

MASPO  
master of power





## Rapor İçeriği

<b>SUNUŞ</b>	<b>2</b>	Tedarik Yönetimi	25
Rapor Hakkında	2	Ödüllerimiz ve Başarılarımız	25
Kurucumuzun Mesajı	3	<b>DOĞAL Kaynak</b>	<b>26</b>
CEO Mesajı	4	Çevre Yönetimi	27
MASPO Enerji	5	Çevresel Performans	27
Bir Bakışta MASPO	5	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltma Çalışmaları	27
Tarihçemiz	6	Su Yönetimi	27
Jeotermal Santrallerimiz	7	Emisyon Yönetimi	28
ALA 1 Jeotermal Enerji Santrali	7	Atık Yönetimi	28
ALA 2 Jeotermal Enerji Santrali	7	Atık Bertarafı Metodları (ton)	28
Kurumsal Doğrularımız	8	Kaynakların Sorumlu Kullanımı	28
Vizyon ve Misyonumuz	8	Biyoeçitlilik	29
Değerlerimiz	8	<b>UZMAN Ekip</b>	<b>30</b>
İş Etiği Anlayışımız	8	MASPO Enerji Uzmanlığı	31
MASPO Performansı	9	İnsan Kaynakları Politikasının Esasları	31
MASPO Enerji Üretim	9	MASPO 'da Yaşam	31
<b>MASPO ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>	<b>11</b>	Eğitim ve Gelişim	31
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	13	Performans Yönetimi	33
Sürdürülebilirlik Modelimiz	13	İş Sağlığı ve Güvenliği	34
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	13	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	35
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	14	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	35
Çifte Önemlilik Analizi	15	MASPO Kadrosu	36
Paydaş İlişkilerimiz	17	<b>GÜVENİLİR Kalkınma</b>	<b>38</b>
<b>GÜÇLÜ Yönetim</b>	<b>19</b>	AR-GE & Dijitalleşme	39
Kurumsal Yönetim	20	Türkiye'nin İlk Jeotermal AR-GE Merkezi!	40
Yönetim Kurulu Yapısı	20	MASPO ve Sosyal Sorumluluk	40
Yönetim Kurulu ve Alt Komiteler	20	Türk Kızılayı'ndan Platin Madalya	40
Yönetim Sistemleri	21	Toplumsal Yatırım Projeleri	41
I-REC Sertifikası	22	MASPO Enerji "Damla Adamlar" Kitabı	42
Risk Yönetimi	23		
Etik ve Uyumluluk	23		



## SUNUŞ

### Rapor Hakkında

2023 Sürdürülebilirlik Raporu, MASPO Enerji'nin faaliyetlerini ve sürdürülebilirlik uygulamalarını içeren bir belgedir. Şirketin farklı iş birimleri, sürdürülebilirlik konusunda çeşitli düzeylerde yer almaktadır.

Bu rapor, sürdürülebilirlik uygulamalarının performansını ölçmek ve açıklamak için bir araç olarak kullanılmış ve bu alandaki gelişme fırsatlarını ve eksiklikleri tanımlamada yardımcı olmuştur.

2023 Sürdürülebilirlik Raporu, MASPO Enerji'nin sürdürülebilirlikle ilgili etkilerini ve fırsatlarını paydaşlara bildirme amacı taşımaktadır. Raporumuz, Türkiye'de faaliyet gösteren MASPO Enerji organizasyonu bünyesinde yer alan iki jeotermal enerji santrali ve genel merkezimizi içermektedir.

Üst yönetimimizin liderliğinde, sürdürülebilirlik yönetim ekibimizin ve santral liderlerimizin katkılarıyla bu raporu, Küresel Raporlama Standartları'na (GRI-Global Reporting Initiative) uygun bir şekilde hazırlanmıştır.

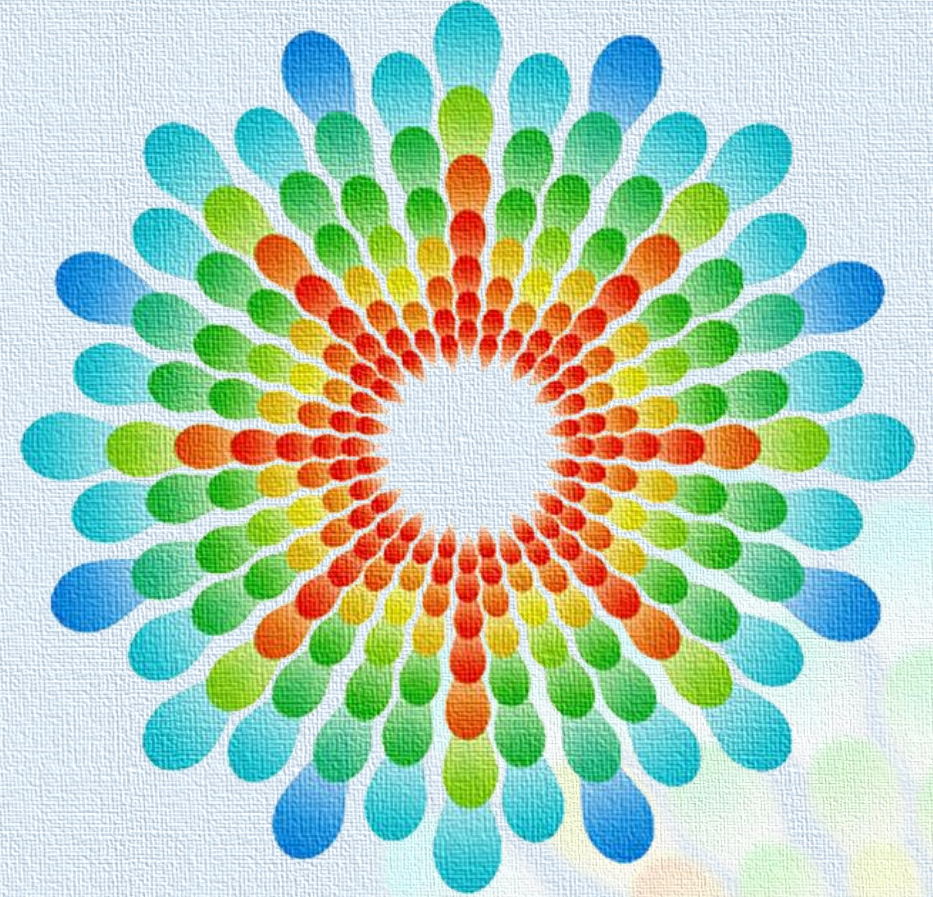
Bu standartlar, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını ölçmek, raporlamak ve paydaşlarına sunmak için evrensel olarak kabul gören bir çerçeve sunar.

Bu rapor, MASPO Enerji'nin 1 Ocak - 31 Aralık 2022, 1 Ocak -31 Aralık 2023 dönemleri boyunca sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiği çalışmaları içermektedir.

Bu rapor, MASPO Enerji'nin sürdürülebilirlik taahhütlerini ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki faaliyetlerini içermekte olup, paydaşlarını bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.

Raporumuza ulaşmak ve görüşlerinizi önerilerinizi paylaşmak için resmi internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Rapor, [www.maspoenerji.com.tr](http://www.maspoenerji.com.tr) adresinde bulunmaktadır. Ayrıca, her türlü görüş ve önerinizi [info@maspoenerji.com](mailto:info@maspoenerji.com) e-posta adresine iletebilirsiniz. İlettiğiniz geri bildirimler, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını daha da geliştirmemize yardımcı olacaktır.



**MASPO**  
master of power





### Kurucumuzun Mesajı

Gürmen Grup bünyesinde yer alan MASPO Enerji, sürdürülebilir kalkınmanın en temel unsurlarından birisi olan “yenilenebilir enerji” sektöründe faaliyet göstermektedir.

Tüm dünyada, kamunun ve özel sektörün önemli bir bölümünün sivil toplum ile birlikte desteklediği küresel hedeflerimiz, daha yaşanabilir bir dünyaya sahip olmak ve bunun için iş anlayışımızdan kişisel yaşamımıza kadar topyekün daha adil bir yapıya kavuşmaktır.

Bugün dünyanın üzerinde mutabık olduğu bu ana amaç, grubumuzun kuruluş değerleri ile bu değerlerin üzerine inşa edilmiş olan vizyonumuz ve misyonumuzla örtüşmesi bizleri ziyadesi ile memnun etmektedir.

Her geçen gün teknolojik altyapı yatırımımızı geliştirmek, küresel ölçekte dünyaya elektrik sağlamak için çabalarımız devam ediyor.

*Ülkemizin enerji sektöründe önemli bir oyuncusu olan MASPO Enerji, her geçen gün kendini yenileyerek, çalışanlarının ve toplumun gelişimi için çalışmaktadır.*

Enerji sektöründe, ülkemizin varoluşunun devamlılığı için kendini geliştiren MASPO Enerji, çalışanlarının üstün yetenekleri ile her geçen gün sektörünün 2050 yılında varlığının devamlılığını sağlamak için kararlı adımlar atmaktadır.

MASPO sektöründe ilk sürdürülebilirlik raporunu sizlerin değerlendirmesine sunarken, bu alandaki çalışmalarının ne kadar samimiyetli olduğunu ve daha da önemlisi doğanın gücüne, tüm canlılığa ve insana ne denli saygılı olduğunu da paylaşmaktadır.

Enerji sektörünün, küresel gelişim ve ekonomi içerisindeki vazgeçilmez yerinin farkındayız. Bu farkındalık ile, çalışanlarımızla birlikte daha fazlasını yapabilmek için çabalarımız devam edecektir.

### Remzi Gür

Gürmen Grup Yönetim Kurulu Başkanı





### CEO Mesajı

Biz yenilenebilir portföyümüzü genişletmek için çalışırken, ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlamanın gururunu yaşıyoruz. Bu raporu yayımlamaya devam etmek ve sürdürülebilirlik sürecimizi iyileştirmek için ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) çabalarımızı sürdürmeye kararlıyız.

Dünyamızın derinliklerinde muazzam bir enerji kaynağı yer alıyor. Bu enerji kaynağı, sıcak kayaların içerisinde yer alan termal su.

MASPO olarak, bu enerji gücünü jeotermal santrallerimiz ile yenilenebilir enerji kaynağı olarak toplumla paylaşıyoruz. Yılın 365 günü, günün 24 saati çevre dostu, geleceğe yönelik enerji kaynağı sunuyoruz.

Bu altyapısı ile MASPO, geleceğe emin adımlarla ilerliyor. Enerji sektörünün önemli bir oyuncusu olarak sadece ülkemizin enerji üretimine katkıda bulunmuyor, uluslararası arenada yer alarak Avrupa ülkelerine de enerji satışı sağlıyoruz.

*Daha temiz, daha akıllı enerjiye geçişi hızlandırmak için çabalarken, yerel yönetimler, STK'lar, hükümet ile yakın iş birliği yapıyoruz. Jeotermal Enerji'nin faydalarını sergiliyoruz, artan talepleri gözlemliyoruz ve iddialı politikaların üretimi için bilgimizi, vizyonumuzu paylaşıyoruz.*

Jeotermal, bugün dünya enerjisinin yalnızca %4'ünü sağlıyor ancak 2050 yılına kadar dünya enerjisinde potansiyelini daha da artıracasının farkındayız. Bu oluşumun öncesinde, çevrenin sorumlu koruyucuları olarak hareket etmeyi ve çalışanlarımız için en yüksek adalet ve eşitlik standartlarını kapsayan bir kurumsal kültür yaratmayı ve geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çeşitliliği ve katılımı çevreleyen çalışmalarımız, hem kısa vadeli hem de uzun vadeli girişimlerimizi sürdürülebilir ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde yürütmeye çalışırken işimizin temelini oluşturmaya devam ediyoruz. Çeşitli yeteneklerin korunmasına ve daha da geliştirilmesine yardımcı olacak kariyer yolları yaratmayı aktif olarak amaçlıyoruz.

Ayrıca MASPO, yoksulluk ve sosyal eşitsizlik konularını ciddiye alıyor ve yerel ekonomik büyümeyi teşvik ederek ve MASPO'nun iş yaptığı habitatta istihdam fırsatlarını genişleterek olumlu bir değişim kaynağı olmak için çalışmaktadır.

Bugüne kadar yaptığımız faaliyetlerimiz, çevremizdeki toplum üzerinde doğal olarak olumlu bir etkiye sahip olduğumuzu da ortaya çıkardı. İklim değişikliği riskini hafifletmeye, GHG emisyonlarımızı azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeye kararlıyız.

MASPO, gelişip büyüdükçe hem müşterilerimizin hem de dünyanın hızla değişen ihtiyaçlarını desteklemeye kararlıdır.

Saygılarımızla,

**Murat Solmaz**



## MASPO Enerji

### Bir Bakışta MASPO

Dünya genelinde karşılaştığımız en büyük sorunlardan biri olan iklim değişikliği ile mücadelede, yeşil enerjinin hayati bir rol oynadığını belirtmek istiyoruz. Bu mücadelede, yeşil enerjinin vurgulanması ve önemi altı çizilmelidir.

Yeşil enerjiye yönelik sürdürülebilir bir perspektif benimsememiz gerektiği açıktır. Bununla birlikte, dünya genelinde hala 840 milyon insanın elektriğe erişim sorunu yaşadığını göz ardı etmememiz gerekmektedir.

Nüfus artışıyla birlikte iklim değişikliği sorunlarının da artacağı bir gerçektir. 2050 yılına kadar bu sorunların daha da büyüerek devam edeceğini görmemiz kaçınılmazdır. İşte tam bu noktada, yeşil ve yenilenebilir enerji üretmeyi üstlenerek sorumluluklarımızı yerine getirmeli, dünyanın iklim değişikliği ile mücadelesine öncülük etmeliyiz. Bu bağlamda, jeotermal enerji sektörü olarak değişmez bir misyonla hareket ediyoruz.

*Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek grup olan Gürmen Grup şirketlerinden MASPO A.Ş., enerji ihtiyacını tamamen yenilenebilir kaynaklardan karşılayan RE100 platformuna katılan bir kuruluş olarak öne çıkar.*

Tüm bu nedenlerle, MASPO Enerji olarak yenilenebilir enerji sektöründe yeşil enerji üretme amacıyla faaliyet gösteriyoruz. Peki, BİZ kimiz?

MASPO Enerji, 2010 yılında Manisa'nın Alaşehir ilçesinde jeotermal arama faaliyetlerine başlayarak jeotermal enerjiden elektrik üretimi alanında faaliyet göstermeye başlamıştır.

Şu anda toplam kurulu gücünün %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayan MASPO Enerji, Ala-1 JES'de 10 MW'lık ve Ala-2 JES'de 30 MW'lık toplamda 40 MW'lık kurulu güce sahip bir jeotermal enerji santraline sahiptir.

Şirketimiz, bölgenin en büyük ve en verimli jeotermal sahasına sahip olan 12.650 hektarlık ruhsata sahiptir. 2026 yılı sonuna kadar ALA-3 JES için 50 MW'lık bir yatırım yapmayı planlamaktadır.

MASPO Enerji, Alaşehir bölgesi için hedeflediği 140 MW'lık jeotermal enerji santralini tamamladığında, bölgenin ve ülkemizin elektrik ithalatına olan bağımlılığını ciddi ölçüde azaltacak ve aynı zamanda karbon ayak izini azaltarak çevreye katkı sağlayacaktır.

Şirket, kurumsal gelişimine büyük önem veriyor ve nitelikli insan kaynağını köklü deneyimiyle birleştirerek piyasada sahip olduğu gücü her geçen gün artırıyor. Üretim sürecinde çevreye duyarlı ve insan sağlığını önemseyen bir anlayışa sahip olan firmamız, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarını sürekli olarak artırmaktadır.



MASPO Enerji'nin portföyü tamamen %100 jeotermal kaynaklardan enerji üretmektedir ve kurulu güç bakımından Türkiye'nin en verimli jeotermal enerji üreticilerinden biridir.

MASPO Enerji, EMEA Finance tarafından düzenlenen EMEA Finance Awards 2018'de Ortadoğu ve Doğu Avrupa'nın "En İyi Yeniden Finans Anlaşması" ve "En İyi Yenilenebilir Enerji Anlaşması" ödüllerini kazanarak uluslararası arenada ülkemizi başarıyla temsil etmiş ve ülkemizin ekonomisine katkı sağlamıştır.

Ayrıca, uluslararası geçerliliği olan The International Renewable Energy Certificate (I-REC) 2021 yılında alınmış ve 2021 yılında blockchain sistemi ile ilk enerji satışı gerçekleştirilmiştir.



## Tarihçemiz

- 2010** MASPO Enerji Kuruldu.
- 2011** MTA tarafından yapılan ihale ile jeotermal ruhsat alındı.
- 2012** Jeolojik araştırma çalışmaları ve kuyu yerleri belirlendi.  
İlk sondaj kuyusu olan MASPO-1 kuyusu sondaj çalışması yapıldı.
- 2013** ALA-1 JES Üretim Kuyuları Sondaj çalışmaları tamamlandı.
- 2014** Uzun dönem üretim, etkileşim testleri ve izleyici testleri yapıldı.
- 2015** Tüm ruhsat alanında sismik çalışmalar yapıldı.  
Yer altı modellendi ve potansiyel alanlar belirlendi.
- 2016** ALA-1 temel atılması ve santral inşaat başlatıldı.
- 2017** ALA-1 Jes tamamlandı ve 3 Haziran 2017 tarihinde devreye alındı.  
MASPO-8 kuyusu ile ALA-2 ilk sondaj kuyusu başladı.  
Santral siparişi verildi.  
13 Nisan 2017 tarihinde ALA-2 santralinin temeli atıldı.
- 2018** ALA-2 üretim ve re-enjeksiyon kuyuları tamamlandı.  
MASPO Enerji EMEA Finance Awards 2018'de, Orta ve Doğu Avrupa'nın "En İyi Yeniden Finans Anlaşması" ve "En İyi Yenilenebilir Enerji Anlaşması" ödüllerine layık görüldü.  
RE100 platformuna kabul edilen ilk Türk şirketi oldu.
- 2019** MASPO Enerji ikinci faz jeotermal enerji yatırımı ALA-2'yi işletmeye alarak 40 MW kurulu güce ulaştı.  
MASPO Enerji 2019 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri'nde 'Yılın Enerji Projesi Finansmanı' kategorisinde ikincilik, 'Yılın Proje Finansmanı' kategorisinde ise üçüncülük ödüllerine layık görüldü.  
MASPO Enerji Türkiye'nin ilk Jeotermal AR-GE Merkezi olmaya hak kazandı.
- 2021** MASPO Enerji Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası I-REC'i almaya hak kazandı.





## Jeotermal Santrallerimiz

### ALA 1 Jeotermal Enerji Santrali

Manisa'da konumlanan MASPO Enerji JES 4, 10 MWe kurulu güce sahip bir enerji santralidir ve yaklaşık 37.804 kişinin tüm elektrik enerji ihtiyacını karşılayabilecek kapasitededir.

Ayrıca, yıllık elektrik üretim kapasitesi yaklaşık 60 GWh'tir.

Sistem, toplam 3 adet üretim ve 3 adet re-enjeksiyon kuyusu ile çalışmaktadır. Bu sistem, toplamda 550 ton/saat debiye ve 161°C giriş sıcaklığına göre tasarlanmıştır.

*Ala-1 santralinin bazı kuyuları ile Ala-2 santralinin tüm kuyuları, yönlü sondaj tekniği kullanılarak aynı lokasyonda en az 3 kuyu olacak şekilde tasarlanmıştır.*

*Bu çalışma sayesinde tarımsal alanların korunması sağlanmıştır.*

### ALA 2 Jeotermal Enerji Santrali

Manisa'da bulunan ALA -2 Jeotermal Enerji Santrali, 30 MWe kurulu güce sahiptir ve yaklaşık 134.487 kişinin tüm elektrik enerji ihtiyacını karşılayacak kapasitede çalışır.

Santralin kurulu gücü 30 MWe'dir ve yıllık elektrik üretim kapasitesi yaklaşık 240 GWh'tir.

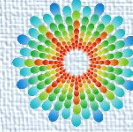
2020 yılında ise bu santral 227 GWh elektrik üretimi gerçekleştirmiştir.

ALA-2 santrali, 30 MWe kurulu güce sahiptir ve tek bir 2x15 MW türbin tarafından desteklenmektedir.

Bu santral, toplamda 5 adet üretim ve 4 adet re-enjeksiyon kuyusu ile çalışan bir sistemdir. Sistemin tasarımı, toplam 1450 ton/saat debiye ve 166°C giriş sıcaklığına göre yapılmıştır.

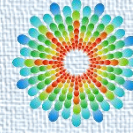
ALA-1 santralinden farklı olarak, 154 kV şalt sahasına sahiptir.

## ALA-1 (1x10 MW)



Giriş Sıcaklığı	161 °C
Kurulu Güç	10 MW
Yıllık Üretim	60 GWh

## ALA-2 (2x15 MW)



Giriş Sıcaklığı	166 °C
Kurulu Güç	30 MW
Yıllık Üretim	240 GWh

## ALA-1 ve ALA-2 Toplamı

Kurulu Güç	40 MW
Yıllık Üretim	300 GWh



## Kurumsal Doğrularımız

### Vizyon ve Misyonumuz

MASPO olarak, kültürümüzün, vizyonumuzun ve değerlerimizin, insanların ve çevrenin korunması dahil olmak üzere ortak bir anlayışını benimsemekteyiz.

**Vizyonumuz** yarattığı fark ile büyüyen öncü güçlü saygın ve büyük şirket olmaktadır.

**Misyonumuz** evrensel değerleri ilke edinerek yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilirlik anlayışı ile ülkemize katma değer yaratarak MASPO Enerji'yi geleceğe taşımaktır.

### Değerlerimiz

#### Cesaretle harekete geçeriz

Sınırları zorluyoruz, değişim için harekete geçiyoruz. Büyük hayaller kuruyor ve geleceği dönüştürmek için adımlar atıyoruz. "Evet" veya "hayır" demeden önce "Nasıl olur" diye düşünürüz.

Kendimizin ve ekibimizin ilklerinin hayata geçirilebileceğine inanıyoruz. İnançlarımızı kolayca ifade ederiz ve farklı fikirleri tartışmaktan çekinmeyiz.

Elimizdekiyle yetinmeyiz, daha iyisi için tutkuyla çalışırız.

#### Aklımızı ve kalbimizi açık tutarız

Sınırlara, kalıplara, önyargılara takılmadan dinler ve yenilikçi bakış açıları geliştiririz. Fikirlerimizi özgürce dile getirebilir, fikrini söyleyeni önyargısızca dinleriz. "Hata tekrarlandığında hatadır" felsefesi ile gelişim odaklı düşünürüz.

Eski alışkanlıklarımızda ve doğrularımızda ısrarcı olmayız. Konfor alanlarımızdan çıkmak için samimiyetle çaba harcarız. Gelişime açığız, araştırır, sorgular, yenilikçi ve yaratıcı yollar deneriz.

#### Azimle ilerleriz

Daha iyi bir insan, daha iyi bir takım, daha iyi bir kurum olmak için durmaksızın çabalarız. İleriyi düşünerek kendimize hedefler koyarız. Bizi hedeflerimize

gitmekten alıkoyan, durduran, geri çeken şeyleri kaldırırız. Çalışkan ve azimliyizdir, beklenenden daha fazlasını yapmaktan çekinmeyiz. Sözümüzün arkasında durur, başladığımız işi bitiririz. Sabırlıyızdır, kolay kolay pes etmeyiz.

#### Hep birlikte kazanırız

Birbirimizi destekler, büyütür, işimizi şirketimizi ve paydaşlarımızı sürdürülebilir bir geleceğe taşırız. İletişime, dinlemeye, birlikte düşünmeye, iş birliğine açığız.

Birbirimize karşı anlayışlıyızdır, güven veririz. Koordineli çalışır, şirket içindeki görevimizi en iyi şekilde yaparız.

Bildiklerimizi, deneyimimizi şeffaf bir şekilde birbimizle paylaşır, birbimizi geliştiririz. Hataları birlikte telafi eder, çözüm odaklı çalışırız.

#### Her koşulda doğru olanı yaparız

En zorlayıcı durumlarda bile adil, şeffaf, dürüst, doğaya ve insana saygılı oluruz. Sadece kendimizi değil, etki alanımız içindeki herkesi düşünürüz.

Sorumluluklarımızın bilincindeyizdir, üzerimize düşeni en iyi şekilde yerine getiririz. İşimizin sonucu kadar sürecinden de gurur duyarız. Herkesin kendisini değerli ve yeterli gördüğünden emin oluruz. Kararlarımızın odağında insanın ve dünyanın iyiliği vardır.

#### İş Etiği Anlayışımız

Gürmen Grup olarak, kurum içi işleyişimiz, çalışan ilişkilerimiz ve paydaşlarımızla olan iletişimimizde esas alınacak, iş etiğine uygun çalışma ilkelerimizi sizlere yol göstermesi amacıyla hazırladık.

Çalışma ilkelerimizin amacı; tüm Gürmen Grup çalışanlarının görev ve sorumluluklarını yerine getirirken, uymaları gereken temel etik ilke ve kuralların çerçevesini çizmektir.

Bu ilke ve kurallara hep birlikte uyarak, hem kurumumuzu en doğru şekilde temsil edebiliriz, hem de iş arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendirebiliriz.

Grubumuz bünyesindeki tüm çalışanlar için geçerli olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine azami özeni göstermenizi bekliyoruz.



## MASPO Performansı

Ekonomik liderlik pozisyonumuzu sürdürdüğümüz yurt içi pazardaki büyümemiz, Türkiye'nin ekonomik büyümesi ile paralellik göstermektedir.

Küresel ekonomideki zorluklara rağmen, Türkiye'nin büyüme eğilimi devam etmektedir. Sektördeki güçlü varlığımızla ülkenin ekonomik gelişimine aktif bir şekilde katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. Sunduğumuz ürün ve hizmetler aracılığıyla insanların hayatlarına dokunarak olumlu bir etki yaratıyoruz.

## MASPO Enerji Üretim

Enerjinin Geleceği: MASPO olarak stratejimiz güçlü yönlerimizi kullanarak büyüyen bir dünyaya güvenli bir şekilde düşük karbonlu enerji sunmaktır.

### Üretim Miktar (MWh)

Yenilenebilir Enerji Üretimi	2021	2022	2023
ALA 1 Üretimi (MWh)	59.196,64	59.628,49	58.622,59
ALA 2 Üretimi (MWh)	192.035,23	212.125,75	206.148,00
<b>Toplam Üretim (MWh)</b>	<b>251.231,87</b>	<b>271.754,23</b>	<b>264.770,59</b>

### Emre Amadelik Performansı

Güvenilir Enerji Üretimi	2021	2022	2023
<b>Toplam Üretim Saati</b>	<b>8.760</b>	<b>8.760</b>	<b>8.760</b>
<b>Planlı Bakımlar</b>	<b>201,10 (Ala-1)</b> <b>103,03 (Ala-2)</b>	<b>51,45 (Ala-1)</b> <b>102,80 (Ala-2)</b>	<b>0 (Ala-1)</b> <b>104,53 (Ala-2)</b>
<b>Plansız Bakımlar</b>	<b>9,60 (Ala-1)</b> <b>21,76 (Ala-2)</b>	<b>30,11 (Ala-1)</b> <b>42,43 (Ala-2)</b>	<b>11,3 (Ala-1)</b> <b>12,16 (Ala-2)</b>
<b>Net Üretim Saati</b>	<b>8.549,30</b> (Ala-1) - %97,59 <b>8.635,21</b> (Ala-2) - %98,58	<b>8.678,40</b> (Ala-1) - %99,07 <b>8.614,76</b> (Ala-2) - %98,34	<b>8.748,70</b> (Ala-1) - %99,87 <b>8.643,30</b> (Ala-2) - %98,67

## 2022 Performansı

- Yıllık ortalama tahmini üretim hedefimizi gerçekleştirme oranımız %96 dir.
- Yıllık hedeflenen bütçemizi gerçekleştirme oranımız %99,8 dir.
- Personel istihdam oranımızı %7 oranında arttırdık.
- Ar-Ge biriminde ilave 3 proje başlanmıştır. Bir projemiz için de patent başvurusu yapılmıştır.
- IT birimi tarafından yazılımı hazırlanan bakım programı devreye alınmıştır.





### MASPO Enerji'de Öne Çıkanlar

Türkiye'nin jeotermal kaynak açısından en aktif bölgelerinden birinde yer alan ruhsatlı sahamız, 12,650 km<sup>2</sup>'lik genişliğiyle Türkiye'deki en büyük jeotermal sahası olma özelliğine sahiptir.

*MASPO Enerji toplam kurulu gücü, %100 yenilenebilir enerji gücüne dayanmaktadır ve çevreye verdiği önem ve duyarlılık esas alınmıştır.*

MASPO Enerji, ruhsat sahasının potansiyelinin en doğru şekilde değerlendirilmesi ve sürdürülebilir elektrik üretiminin temini için sahada; Jeolojik, jeokimya ve jeofizik araştırmaları, hidrotermal alterasyon çalışmalarının yanı sıra Türkiye'de uzun dönemli etkileşim ve izleyici (tracer) testleri gerçekleştirmiştir.

MASPO Enerji, 2010 yılında başladığı jeotermal enerji yatırımlarına ALA-1 JES 10 MW'lık yatırımı tamamlayarak, tesisi 03.06.2017 tarihinde T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından geçici kabulü yapılarak işletmeye almıştır.

MASPO Enerji'nin Manisa Alaşehir'de Türkiye'nin en büyük ilk 10 jeotermal santrali arasında yerini alan 30 MW gücündeki ALA-2 jeotermal enerji santralinin T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından geçici kabulü yapılarak 27 Eylül 2019'da işletmeye almıştır.

Ala-2 Jeotermal Enerji Santralinde Yönlü Sondaj Teknikleri kullanılmış, Tarım arazilerinde efektif tasarruf sağlanarak, 30 MW santral minimum bir alana yerleştirilmiştir.

Yenilenebilir enerjide güncel olarak yıllık 40 MW'lık üretime sahip olan ve toplamda 140 MW'lık kapasiteye ulaşmayı hedefleyen MASPO, aynı zamanda dünya yenilenebilir enerji ligi olarak adlandırılan RE100 platformuna da kabul edilerek Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiştir.

Jeotermal santrallerde enerji verimliliğini artırmak ve dışa bağımlılığı azaltmak üzere Türkiye'nin ilk JES AR-GE Merkezini kurmuştur.

Evrensel değerleri ilke edinerek, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilirlik anlayışı ile katma değer yaratmak misyonumuzla, Gürmen Grubun kültürel değerleri ve etik iş kodları ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.





## MASPO ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Dünyayı daha iyi ve daha sürdürülebilir bir yer haline getirmenin tek yolu iş birliğinden geçiyor. Bu inançla, MASPO Enerji olarak Birleşmiş Milletler Küresel Etki girişimine imza atarak uluslararası bir sürdürülebilirlik yaklaşımını tercih ettik ve 2015'te bütün dünyanın ortak gündemi olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı yol haritamız olarak benimsedik.

*Faaliyetlerimizde ihtiyaç duyduğumuz enerjiyi üretmeye ve herkes için erişilebilir hale getirmeye çalışırken, daha sürdürülebilir bir dünya için gerekli altyapıyı da inşa ediyoruz.*

Arge hizmetlerimiz kapsamında erişilebilir temiz enerji, su içindeki yaşam, sorumlu üretim ve tüketim temellerini atıyoruz. Sosyal projeler ile toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim, inovasyon ve kültür alanlarındaki projeleri destekleyerek toplumları olumlu yönde etkilemeyi hedefliyoruz.

İş hedeflerimiz ve yönetim modelimiz, günümüzün ihtiyaçlarını karşılamak, çevremizi korumak ve daha iyi bir gelecek sağlamak için bu sürdürülebilirlik amaçları etrafında şekilleniyor. Sürdürülebilir ekonomik büyümenin, sosyal ve çevresel konularda yüksek farkındalığın yanı sıra kapsayıcı bir yaklaşım gerektirdiğine inanıyoruz. Bu nedenle tüm faaliyetlerimizde ana sürdürülebilirlik hedeflerimizin her biri için somut adımlar atıyoruz.

2050 yılına kadar Türkiye'nin net sıfır emisyon hedefine ulaşabilmesi için, enerji, ulaşım, endüstri ve tarım sektörleri başta olmak üzere kapsamlı emisyon azaltımları gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Bu hedefe ulaşmak için, temiz enerji çözümlerine yapılacak yatırımlar kritik önem taşımaktadır.

Jeotermal enerji, Türkiye'de her ekonomik sektörde uygulanabilirlik gösteren ve büyük bir büyüme potansiyeline sahip olan önemli bir enerji kaynağıdır. Türkiye, jeotermal elektrik üretimi kapasitesi açısından EPDK tarafından yayınlanan 2022 Aralık Ayı Sektör Raporuna göre 1.691,34 MW ile dördüncü sıradadır.

Türkiye ekonomisi ve kurumların düşünce yapısı şu an için jeotermal enerjiye sınırlı bir önem veriyor olsa da, jeotermal enerji enerji dönüşümünde temel bir karbonsuzlaştırma unsuru olma potansiyeline sahiptir. Temiz enerji hedeflerine ulaşmak ve iklim değişikliği ile mücadele etmek için, politika yapıcıları, iş liderleri

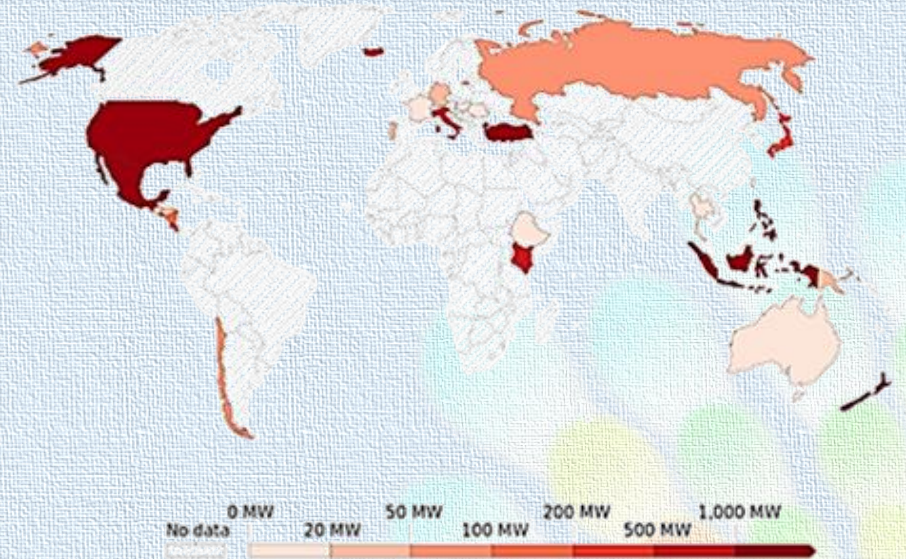
ve halk, Türkiye'nin jeotermal enerjinin sunduğu kapsamlı değeri tanımalı ve bu potansiyeli değerlendirmelidir.

### Dünyada Jeotermal

2022 yılının sonunda, küresel ölçekte toplam kurulu jeotermal enerji üretim kapasitesi 2016 yılına göre 127 MW artışla 286.2021 MW'a yükselmiştir.

- ABD (3.794 MWe), Endonezya (2.356 Mwe), Filipinler (1.935 MWe)
- Türkiye (1.682 Mwe)
- Yeni Zelanda (1.037 Mwe), Meksika (962.7 Mwe), Kenya (944 MWe), İtalya (944 Mwe), İzlanda (754 Mwe), Japonya (621 Mwe)

Yukarıda belirttiğimiz tüm ülkeler, jeotermal enerji üretiminde önemli bir rol oynamaktadır ve bu alanda sürekli büyümeye devam etmektedirler.



Jeotermal Enerji Birliği'nin (GEA) kamuoyuna sunduğu verilere göre, mevcut jeolojik bilgi ve teknolojiye dayanarak, küresel jeotermal enerji potansiyelinin sadece %6,9'unun kullanıldığı tahmin edilmektedir. Bununla birlikte, IPCC (Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Paneli) jeotermal enerji potansiyelinin 35 GW ile 2 TW arasında olduğunu raporlamıştır. Bu, jeotermal enerjinin hala büyük bir keşfedilmemiş potansiyele sahip olduğunu göstermektedir.



## Türkiye Enerji Sektöründe Jeotermalin Önemi

Dünya genelinde 2030 yılına kadar toplam enerji arzının %65'inin yenilenebilir kaynaklardan karşılanabileceği öngörülmektedir. Türkiye'de de bu geleceğin enerjisi olarak görülen yenilenebilir kaynaklara yönelim ve teşvikler büyük bir öneme sahiptir. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan Türkiye Ulusal Enerji Planı çerçevesinde, ülkemizin 2035 yılına kadar elektrik kurulu gücünde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını %64,7 seviyesine çıkarması hedeflenmektedir.

Jeotermal enerji, Türkiye'de yenilenebilir enerjinin önemli bir bileşeni olarak kabul edilmektedir. Bu enerji kaynağı, Türkiye'de ısıtma amaçları için kullanıldığı gibi elektrik üretiminde de kullanılmaktadır ve ülkenin elektrik üretiminin %3'ünü karşılar.

Türkiye, Çin'den sonra jeotermal ısıtma kullanımında dünyanın ikinci büyük pazarına sahiptir. Birçok sera, kaplıca ve konut, yeraltı suyu ile ısıtılmaktadır ve bu enerji kaynağıyla daha fazla bina ısıtılabilir hale gelmiştir.

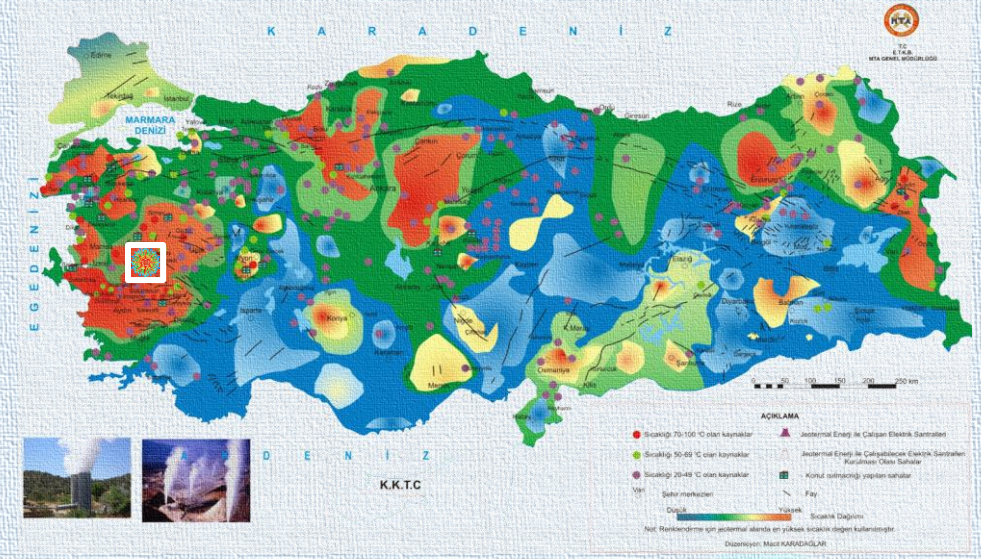
Türkiye'de yeraltı buharından elektrik üretimi ise 20. yüzyılın sonlarına doğru 1963 yılında başlamıştır. Jeotermal enerji potansiyelimiz oldukça yüksektir. %78'i Batı Anadolu'da, %9'u İç Anadolu'da, %7'si Marmara Bölgesi'nde, %5'i Doğu Anadolu'da ve %1'i diğer bölgelerde bulunmaktadır.

**2018 yılının son çeyreği itibari ile Türkiye, 1347 MWe kurulu güç kapasitesi ile Dünya 4'cülüğünü ve "1 GW Country Club" ülkeleri arasındaki yerini korumaktadır.**

Türkiye'de jeotermal enerji üretimi, merkezi ısıtma, sera ısıtma, karbondioksit üretimi, termal turizm ve diğer alanlardaki faaliyetler ile Türk Milli Ekonomisi'ne yıllık yaklaşık 91 Milyar TL ekonomik katkı sağlamaktadır. Ayrıca, sektörde toplam (doğrudan ve dolaylı) 240.000 kişiye istihdam olanağı sunulmaktadır. 2022 Aralık ayı itibarıyla, Türkiye'de toplamda 63 jeotermal enerji santrali bulunmaktadır.

Jeotermal enerji, uzun vadeli, güvenli bir temel enerji kaynağı ve sera gazı emisyonlarının azaltılması potansiyeli sunar. Dünya'nın iç bölgelerinden erişilebilen jeotermal enerji, hem doğrudan kullanım için ısı sağlar hem de elektrik enerjisi üretmek için kullanılır. İklim değişikliğinin jeotermal enerji kullanımının etkinliği üzerinde büyük bir etkisi olması beklenmemekle birlikte,

jeotermal enerjinin geniş ölçekli kullanımı, iklim değişikliğinin hafifletilmesinde anlamlı bir rol oynayacaktır.



Kaynak : <https://www.mta.gov.tr/v3.0/sayfalar/hizmetler/jeotermal-harita/images/3.jpg>

**Jeotermal enerji tesislerinin işletimi sırasında doğrudan sera gazı emisyonları genellikle son derece düşüktür.**

Jeotermal enerji, yakıt yakma süreçlerini içermez ve bu nedenle doğrudan CO2 emisyonları minimum düzeydedir. Ancak bu tür tesislerin işletimi sırasında bazen az miktarda metan (CH4) ve hidrojen sülfür (H2S) gibi diğer gazlar açığa çıkabilir. Bu gazlar, genellikle kontrol altında tutulur ve elimine edilir, böylece çevresel etkiler en aza indirgenir. Jeotermal enerji, fosil yakıtlara kıyasla daha düşük doğrudan sera gazı emisyonlarına sahip bir enerji kaynağı olarak öne çıkmaktadır. Bu, sürdürülebilir ve çevre dostu bir enerji seçeneği sunar.

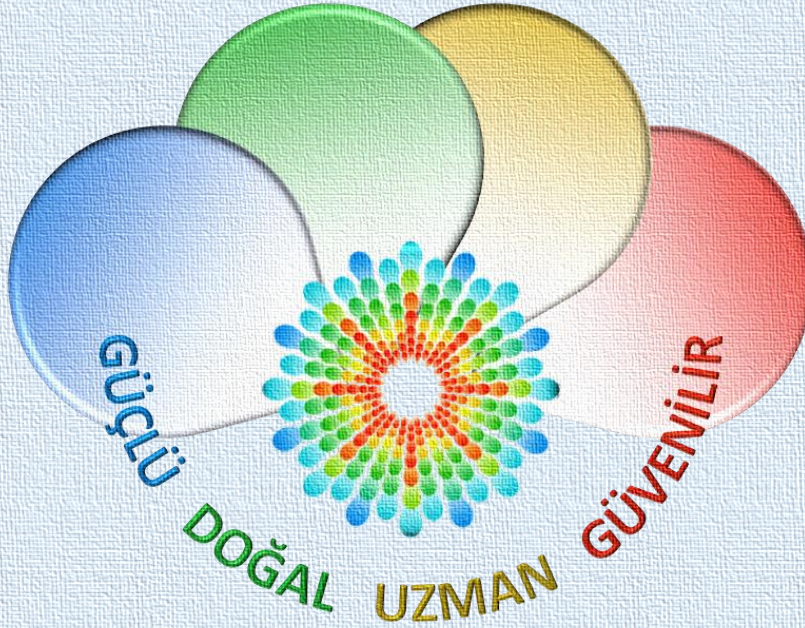
2050 yılına kadar karbonsuz jeotermal enerjinin yaygın olarak kullanılması, yılda 26 milyon otomobilin emisyonlarını dengeleyecek kadar büyük bir sera gazı azaltım potansiyeline sahiptir. Bu, elektrik sektöründen kaynaklanan sera gazı emisyonlarının 500 milyon metrik tonunu aşabilir ve ısıtma/soğutma sektöründen kaynaklanan emisyonları da 1.250 milyon metrik tonun üzerine çıkarabilir.



## Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik tüm çalışmalarımızın özünde yer alır ve ESG yapılanması ile güçlü, kararlı, disiplinli, geleceğe bugünden şekil vermeye ve bugünkü temel pozisyonumuzu koruyarak ilerlememizi sağlar.

## Sürdürülebilirlik Modelimiz



### GÜÇLÜ Yönetim

Doğanın eşitlikçi ve paylaşımcı kuralları ile uyumlu bir yönetim.

### DOĞAL Kaynak

Gezegenden aldığını ona geri veren yenilenebilir bir üretim.

### UZMAN Ekip

Doğanın gücüne saygı duyan, güvenilir, eğitilmiş, sorumlu ve uzman bir iş ortamı.

### GÜVENİLİR Kalkınma

Kalkınmanın temiz enerjisini karşılayan, paylaşımcı bir iş anlayışı.

## Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, üst yönetim kadrolarının da yer aldığı bir üst komite ve altında yer alan dört alt komiteden oluşturmaktayız.

Sürdürülebilirlik yönetimini aktif olarak gerçekleştiren alt komiteler

- “Güçlü Alt Komite” iyi yönetim ve risk analizi,
- “Doğal Alt Komite” gezegen ile uyumluluk,
- “Uzman Alt Komite” insan sağlığı, hakları ve gelişimi ve
- “Güvenilir Alt Komite”, refahın yaygınlaştırılması ve toplum ile ilişkiler

alanlarında belirlediğimiz hedef ve taahhütlere zamanında ulaşabilmek için düzenli, akılcı, sistematik çalışmalarla gerçekleştirir.

- **Güçlü Komite**; etik yönetim, tedarik zinciri yönetimi, risk ve fırsat analizi ile paydaş ilişkilerinin yönetilmesi,
- **Doğal Komite**; emisyon ve atık yönetimi, enerji verimliliği, suyun korunması ile çevresel korumanın geliştirilmesi,
- **Uzman Komite**; eşitlik ve kapsayıcılık, kadınların güçlendirilmesi, insan sağlığı ve güvenliği ile yetenek yönetimi ve
- **Güvenilir Komite**; yatırımların planlanması, Ar-Ge ve yenilikçilik, sosyal yatırımlar ile istihdamın geliştirilmesi

alt çalışma grupları ile MASPO Enerjinin paydaşları ile birlikte sürdürülebilirliğinin sağlanması ve sürekliliği için çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik alt komiteleri ayda iki defa gündemi belirli, düzenli toplantılar yaparlar ve iki ayda bir Sürdürülebilirlik Üst Komitesi'ne raporlarlar.

**Sürdürülebilirlik Üst Komitesi** ise, bu raporların çıktılarını Yönetim Kurulu'nun gündemine taşıyarak, Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.

Sürdürülebilirlik Üst ve Alt Komitelerinin, MASPO Enerji'nin tüm faaliyetleri ile ilgili olarak aldığı kararlar, başta şirket hissedarları olmak üzere, tüm iç paydaşlar için bağlayıcı ve tüm dış paydaşlar için ise tavsiye niteliğindedir.

MASPO Enerji'nin her alandaki hedefi ve kurumsal taahhüdü, komiteler tarafından detaylı olarak incelenerek, bu hedef ve taahhütlere ulaşılması için gerekli politikalar ve eylem planları hazırlanarak, yine ilgili komiteler tarafından takip edilerek gelişimleri raporlanır.



## Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Tüm şirket faaliyetlerimiz dikkate alınarak, sürdürülebilirlik komitelerimiz tarafından önceliklerimiz belirlenmiştir. Her komitenin çalışma alanına göre öncelikler detaylı olarak tekrar gözden geçirilmiş ve sıralanarak gelecek dönem yol haritamızın belirlenmesi sağlanmıştır. Buna göre önceliklerimiz;

### Yönetim Öncelikleri

- Tüm ekosistemde etik iş anlayışının korunması ve devamlılığının sağlanması
- Her türlü yolsuzluklar ile mücadele edilmesi
- Finansal sürdürülebilirliğin sağlanması
- Kaliteli yönetim organının varlığını korunması ve devam ettirilmesi
- Tedarik zincirinin sağlıklı ve verimli devamlılığının sağlanması
- Risk ve fırsat analizi ile akılcı iş yapma potansiyelinin korunması
- Paydaş ilişkilerinin etkileşimli bir şekilde geliştirilmesi

### Çevresel Öncelikler

- Sera gazı emisyonlarının azaltılması ve önlenmesi
- Arazi kullanımının tarımsal üretim ile uyumlu olarak yönetilmesi
- Biyoçeşitlilik çalışmalarının desteklenmesi ve geliştirilmesi
- Hava ve su kalitesinin korunması ve iyileştirilmesi
- Jeotermal enerjinin çevresel katkıları üzerine özgün araştırmalar yapılması

### Çalışma Yaşamı Öncelikleri

- İnsan sağlığı ve güvenliğinin korunması
- Cinsiyet eşitliğinin her seviyede ve kademedede sağlanması
- Yetenek yönetiminin kişisel gelişimi de kapsayacak şekilde yürütülmesi
- Geleceğin insan kaynaklarının oluşturulması
- İşgücü ve çalışma koşullarının sürekli olarak iyileştirilmesi

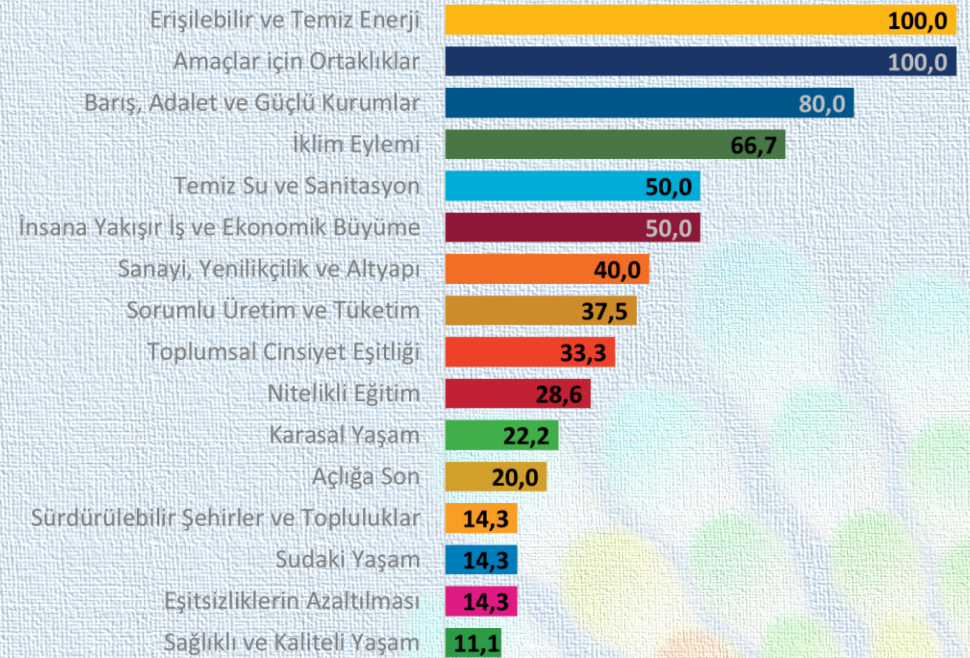
### Toplumsal Refah Öncelikleri

- Yerel topluma saygının ve katkının devamlılığının sağlanması
- İnsan haklarının koşulsuz olarak korunmasına destek verilmesi
- Sorumlu ve verimli jeotermal kaynak yönetimin sağlanması ve iyileştirilmesi
- Ar-Ge ve yenilikçilik alanında küresel ölçekte sektöre örnek olunması
- İstihdama katkı sağlanması ve gelişimi için paydaşların yönlendirilmesi olarak belirlenmiştir.

## BM.SKA Önceliklendirmemiz

Sürdürülebilirlik komitelerimizin üyelerinin katılımı ile 2022 yılında gerçekleştirilen çalıştayımızda BM.SKA'lar (Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) 169 alt maddesi ile detaylı olarak incelenmiş ve küresel hedefler MASPO Enerji'nin mevcut durumu ve gelecekte ulaşmayı hedeflediği pozisyon ile karşılaştırmalı olarak analiz edilerek ilişkilendirilmiştir.

Bu ilişkilendirme çalışmasının sonucunda, MASPO Enerji'nin olumlu katkıları ile hedeflerin küresel ölçekte yakalanmaması halinde yaşayabileceği risklere göre BM.SKA'ların önceliklendirmesi yapılmıştır.



MASPO Enerji her geçen gün, her alandaki sürdürülebilirlik performansını ve iş verimliliğini artırarak, başta temiz enerjinin daha erişilebilir olmasının sağlanması bulunmak üzere, iklim eyleminde başarılı olmamıza katkı sağlamayı birincil amacı olarak belirlemiştir. Bu alandaki başarıların iklim adaletinin sağlanmasına ve doğanın korunmasına doğrudan katkı sağlayacağına inancımız tamdır.



## Çifte Önemlilik Analizi

MASPO Enerji komiteleri tarafından gerçekleştirilen tüm sektörler için ortak konulardan oluşan genel çerçeveli ve ESG temelli sürdürülebilirlik önceliklendirmesi ile BM.SKA önceliklendirmesi çalışmalarını takiben, özel bir analiz yapılarak, sektöre özel tematik konular belirlenmiştir. Buna göre sektörel konular, WEF tarafından yayınlanan paydaş kapitalizmi metrikleri ile uyumlu olacak şekilde yönetim ilkeleri, çevresel uyumluluk, çalışma koşulları ve ürün sorumluluğu ile refah ve kalkınmanın desteklenmesi alanlarında sektörel konu başlıkları belirlenmiştir. Bu konular aşağıda yer alan tabloda her dört sürdürülebilirlik alanı için yer almaktadır.

### Analiz Nasıl Yapıldı?

Çifte önemlilik, (iç/dış) paydaş önceliklendirmesi sonuçlarının, MASPO Enerji'nin ESG alanlarındaki politika, strateji ve performansına ve finansal geleceğine (dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya) iki yönlü etkisini analiz eden bir çalışmadır. MASPO Enerji çifte önemlilik analizi aşağıdaki akış ile gerçekleştirilmiştir.

- Adım 1: Kurum ve sektör için ESG konularının öngörülmesi ve sıralanması
- Adım 2: Konuların "dıştan içe" ve "içten dışa" etki yönünün belirlenmesi
- Adım 3: ESG konularının iç/dış paydaş önceliklendirmesinin yapılması
- Adım 4: ESG konularının politik ve stratejik önemliliğinin analiz edilmesi
- Adım 5: ESG konularının iç/dış paydaş için önemlilik analizinin yapılması
- Adım 6: Tüm girdilerin birlikte analiz edilmesi
- Adım 7 : Çifte analiz sonuçlarının üç boyutlu grafik ile incelenmesi
- Adım 8: Çifte önemlilik sonuçlarının finansal etkisinin analiz edilmesi

#### Yönetim İlkeleri

- A.01: Kurumsal Yönetim
- A.02: Kurumsal İş Etiği
- A.03: Yasal Düzenlemeler
- A.04: Tedarik Sürekliliği
- A.05: Yerel Tedarik
- A.06: Veri Güvenliği
- A.07: Ulusal Enerji Pazarı
- A.08: AB Enerji Pazarı
- A.09: Küresel Enerji Pazarı
- A.10: Türkiye YEK Politikası
- A.11: Küresel YEK Politikası
- A.12: Kamusal İlişkiler

#### Çevresel Uyumluluk

- B.01: Ses Yönetimi
- B.02: Koku Yönetimi
- B.03: Atık Yönetimi
- B.04: Tesis Enerji Verimliliği
- B.05: Emisyonların Azaltılması
- B.06: Tatlı Suyun Korunması
- B.07: İklim Değişikliği
- B.08: Doğal Afetlere Hazırlık
- B.09: Arazi Kullanımı
- B.10: Ormansızlaşma ile Mücadele
- B.11: Biyoçeşitliliğin Korunması
- B.12: Jeotermal-Tarım Etkileşimi

## ESG İç/Dış Paydaş Öncelik Sırası

- ÇEVRESEL Konular; Kurumun iklim nötr ve biyoçeşitliliği koruyacak şekilde ürün ve hizmet üretimi yapması yönündeki çalışmalar.
- SOSYAL Konular; Kurumun temel hakların korunması, çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliğin sağlanması için yaptığı çalışmalar.
- YÖNETSEL Konular; Kurumun sürdürülebilir ve paylaşılabılır bir değer yaratmak için yönetim alanında yaptığı çalışmalar.

## ESG İç/Dış Paydaş Önemlilik Derecesi

- DÖNÜŞÜM Öncelikleri; Kurumun ESG mega trendleri ile uyumlu, uzun dönemde değer yaratacak kurumsal dönüşüm öncelikleri.
- UYUMLULUK Alanları; Kurumun kısa ve orta vadede doğru konumlanmasına olanak sağlayacak çalışma alanları.
- SÜREKLİLİK Odakları; Kurumun orta ve uzun vadede çözüm üretebileceği ve kurumsal sürekliliğini sağlayacak odaklar.

## Çifte Önemlilik Analizini Nasıl Okuyacaksınız?

Takip eden sayfada bulacağınız MASPO Enerji çifte önemlilik analizi bu iki boyutu renkler ve büyüklükler ile vermektedir.

- Boyut 1 : ESG İç/Dış Paydaş Önceliklendirmesi için; renkler konunun ESG kapsamını; grafikteki konumu ise iç/dış paydaş ÖNCELİK derecesini belirtmektedir.
- Boyut 2 : ESG İç/Dış Paydaş Önemlilik Derecesi için; büyüklükler küresel trendler ile dış paydaşların ÖNEMLİLİK derecesini belirtir.

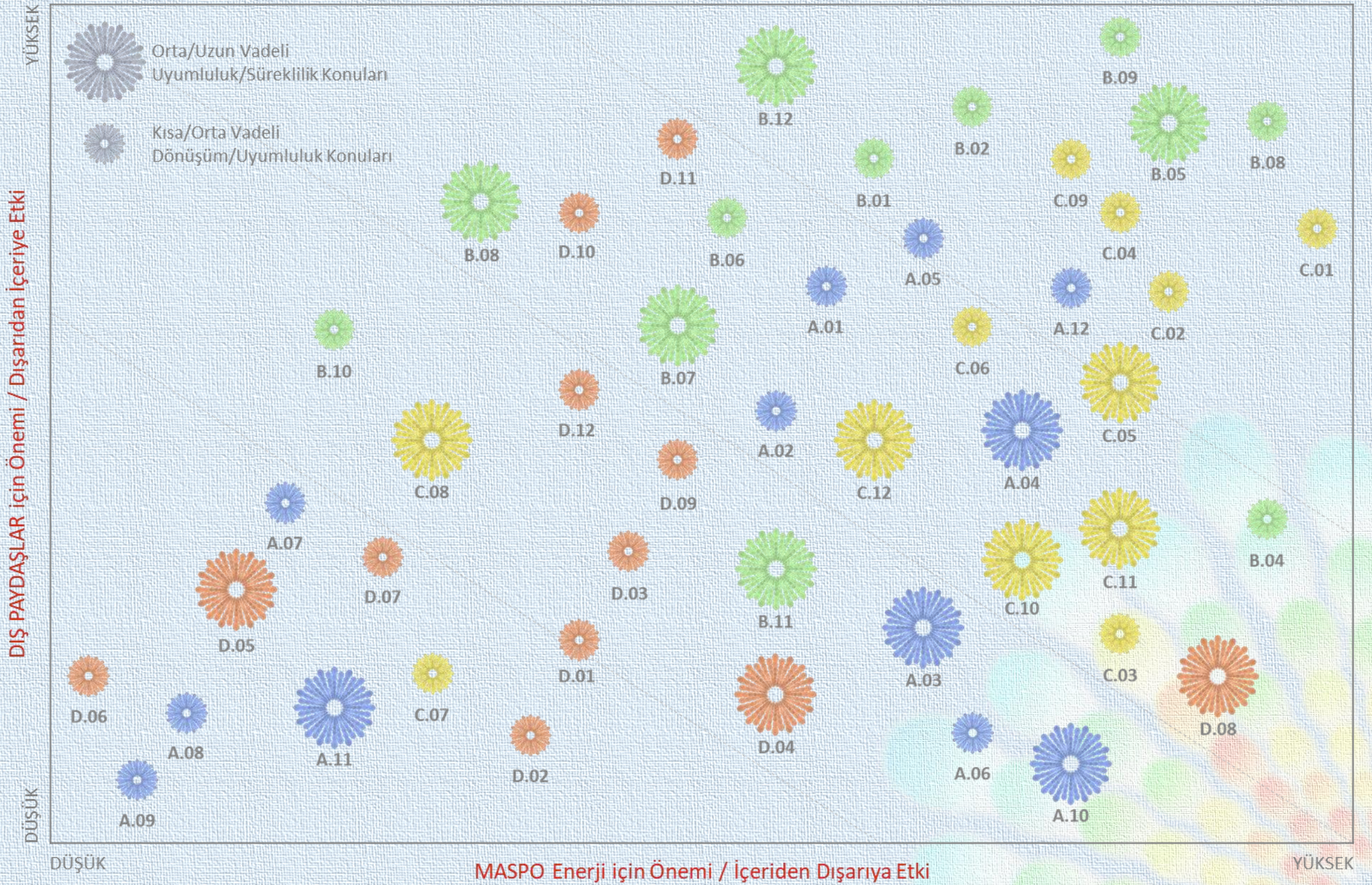
#### Çalışma Koşulları ve Ürün Sorumluluğu

- C.01: İş Sağlığı ve Güvenliği
- C.02: Operasyon Güvenliği
- C.03: İnsan Hakları
- C.04: Eşitlik ve Kapsayıcılık
- C.05: Kadının Güçlendirilmesi
- C.06: Çalışma Koşulları
- C.07: Çalışan Kariyer Yönetimi
- C.08: Çalışan Yetenek Yönetimi
- C.09: Yerel İstihdam
- C.10: Çalışan Bağlılığı
- C.11: Çalışan Memnuniyeti
- C.12: Toplumsal Bilinçlenme

#### Refah ve Kalkınmanın Desteklenmesi

- D.01: Enerji Arzı Güvenliği
- D.02: Emre Amadelik
- D.03: Enerji Kalitesi
- D.04: Reel Sektör YEK Talebi
- D.05: Enerji İhracatı
- D.06: Yeni Lisans Alımı
- D.07: Kapasite Geliştirme
- D.08: ArGe ve Yenilikçilik
- D.09: Sorumlu Yatırımcılık
- D.10: Yerel Sosyal Gelişim
- D.11: Yerel Ekonomik Gelişim
- D.12: Yerel Kültürel Gelişim







## Paydaş İlişkilerimiz

Paydaşlarımızla ilişkilerimizde, Gürmen Grup Etik İş Kuralları'na uygun olarak hareket ederiz ve bu kuralların dışında bir iletişim ağı oluşturmamaya önem veririz. Ulusal ve yerel yönetimlerle yapıcı ilişkiler oluşturur, geliştirir ve ilgili tüm konularda diyalogo sağlıklı şekilde sürdürürüz.

*Faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki toplumla iletişimimizde iş faaliyetlerimiz, temel riskler, önlemler hakkında bilgi paylaşır, onların görüşlerini alır ve anlarız.*

*Şeffaf, samimi, dürüst ve açık bir iletişimle paydaşlarımızın geri bildirimlerine yanıt veririz.*

Hissedarlarımızın, çalışanlarımızın, yerel toplumun, hükümet ve iş ortaklarımıza değer yaratmak için makul olan tüm beklentilerinin karşılanmasına çalışırız.

Çalışanların ve faaliyetlerimizden etkilenen ve içinde yaşadığımız toplulukların insan haklarına saygı duyarız. İnsan haklarıyla ilgili düşüncemizi ve uygulamalarımızı Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve BM İnsan Hakları İlkelerine göre düzenleriz.

## Paydaş İletişim Matrisi

Odak Konular	İletişim Kanalları	Periyod
<b>Çalışanlar</b>		
Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı	Liderler, yöneticiler ve çalışanlar arasındaki sohbetler	Günlük, haftalık, aylık,
Kapsayıcılık ve çeşitlilik		altı aylık ve
Ücretler, yan haklar ve tanınma	Toplu duyuru ve bilgilendirmeler için intranet, mailing, afişler ve SMS'ler	yıllık -
İşyeri koşulları ve sözleşmeleri	Performans geri bildirim süreci, çalışan bağlılığı anketleri	etkileşim
Kariyer ve yetenek gelişimi		şekline göre
İş stratejisi		
Çevre uygulamaları	Yönetim ekibinin katılımıyla çalışan söyleşileri	
İklim değişikliği		
İnovasyon		

## Yerel Toplum

Jeotermalin anlatılması İstihdam ve tedarik fırsatları Sosyal destekler	Topluluklarla toplantılar, kişisel iletişimler Sosyal ve çevresel bilgilendirme toplantıları İşletme ziyaretleri Şikayet ve öneri mekanizması	Program bazlı ve düzenli
---	--	--------------------------

## Tedarikçiler

Tedarikçi yönetimi İstihdam ve tedarik fırsatları Finansal ve işletme performansı Sorumlu kaynak kullanımı Teknoloji gelişimi	Tedarikçiyi tanımlama prosedürü Sözleşme müzakereleri İyileştirme ve geliştirme eğitimleri E- posta, yüz yüze görüşmeler, ekiplerle toplantılar, kişisel iletişim, proje toplantıları, web sitesi	Olması gerektiği zamanda
---	--	--------------------------

## Düzenleyici/Denetleyici Kurumlar

Vergiler ve telifler Ulusal ve bölgesel kalkınma önceliklerine katkı Devlet düzenlemeleri, izinler, lisanslar ve anlaşmalar Yasal uyum Mevzuat ve politika geliştirme	Bilgilendirme ziyaretleri Yerel kamu liderleri ile düzenli toplantılar ve iletişim Yasal başvurular, bilgi taleplerine yanıtlar Mevzuat ve politika geliştirmeye katılım İş uygunluk denetimleri İşletme ziyaretleri Web sitesi	Düzenli olarak / Gerektiği zaman
---	---	----------------------------------

## Sivil Toplum Kuruluşları

Güvenlik, sağlık ve çevre performansı Çalışan ve toplum ilişkileri ve gelişim Sorumlu kaynak kullanımı Araştırma ve geliştirme Ürün geliştirme	Küresel, ulusal ve bölgesel kuruluşlarına ve endüstri derneklerine aktif katılım Bilgi alışverişi Seminerler, paneller Çalışma gruplarına katılım Üyelikler	Aylık / Yıllık / Gerektiği zaman
--	---	----------------------------------

## Medya

Şeffaf açıklama ve bilgi paylaşımı	Grup düzeyinde iletişim çalışmaları yürütülür. (Basın bültenleri, toplantılar ve görüşmeler)	Gerektiği zaman
------------------------------------	--	-----------------



Odak Konular	İletişim Kanalları	Periyod
<b>Hissedarlar</b>		
Finansal ve işletme performansı	CEO seviyesinde yönetim toplantıları, çeyrek dönem toplantıları	Aylık / Üç ayda bir / yıllık
Rezervler ve kaynaklar	Yıl içinde finansal gözden geçirme	/ Gerektiği zaman
Güvenlik, sağlık, çevre ve toplum performans açıklamaları	İş Planları Değerlendirme toplantıları	
Yönetim, iş bütünlüğü uygulamaları	Yönetim Kurulu Başkanı ile düzenli birebir görüşmeler	
İnsan hakları performansı	Grup yönetim kurulu toplantısı	
İklim değişikliği	Finans, strateji ve yatırım ilişkileri toplantıları	
Politik risk	İletişim, bilgi teknolojileri, insan kaynakları gibi kurumsal standartlara bağlı fonksiyonların toplantıları	
Risk ve kriz yönetimi	Kriz ve risk yönetimi ekiplerinin düzenli görüşmeleri	
Lisanslar	Sürdürülebilirlik raporu, faaliyet raporları	
<b>Sektörel Paydaşlar</b>		
Çevre ve kaynak yönetimi, Teknoloji ve yenilikler	Küresel, ulusal ve bölgesel kuruluşların ve endüstri derneklerinin girişimlerine aktif katılım	Aylık / Yıllık / Gerektiği zaman
Sektörün gelişimi ve vizyonu	Düzenli toplantılar ve iletişim	
Politika eğilimleri, konumları ve gelişimi	Endüstri konferansları, paneller, çalışma gruplarına katılım	
Sektörün itibarı	Sektörel dergiler	
<b>Potansiyel İstihdam</b>		
Nitelikli istihdam	Üniversitelerle kurulan iletişim	Gerektiği zaman
Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı	LinkedIn vasıtasıyla iletişim çalışmaları	
Kapsayıcılık ve çeşitlilik	İşletme ziyaretleri	

MASPO, çeşitli paydaş katılım yöntemlerini benimseyerek paydaşlarıyla doğrudan iletişim kurar. Bu yöntemler arasında birebir görüşmeler, proje bazlı iş birlikleri bulunmaktadır. MASPO'nun temel paydaşları çalışanlar, kamu kuruluşları, yerel yönetimler, akademi ve tedarikçilerdir.





**MASPO**  
master of power

# GÜÇLÜ YÖNETİM

*Doğanın  
eşitlikçi ve paylaşımcı  
kuralları ile  
uyumlu bir yönetim.*





## Kurumsal Yönetim

Ülkemizde ve dünyada stratejik öneme sahip jeotermal enerji sektörünün önde gelen aktörlerinden biri olarak, 2021 yılında başlattığımız kurumsal dönüşüm yolculuğumuza olan bilinç ve sorumluluğumuzla hareket etmeye devam ettik ve bu çabamızı 2023 yılında sürdürdük.

*Dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasa ve düzenleyici hükümlere uyum, MASPO'nun kurumsal yönetim anlayışının temelini oluşturan ve en üstün değerleri arasında yer alan prensiplerdir.*

## Yönetim Kurulu Yapısı

MASPO, bu ilkeleri benimseyerek, yasal düzenlemelere tam uyum sağlama ve hesap verebilir bir şirket yönetimi anlayışını temel ilke olarak kabul eder.

Şirket, şeffaf, sorumlu ve etik değerlere dayalı bir kurumsal yönetim anlayışının inşa edilmesine büyük önem verir. Bu ilkelere olan bağlılık, MASPO'nun vazgeçilmez taahhütlerinden biridir.

*MASPO Enerji toplam kurulu gücü, %100 yenilenebilir enerji gücüne dayanmaktadır.*

*MASPO Enerji, 2010 yılında başladığı jeotermal enerji yatırımlarına ALA-1 JES 10 MW lık yatırımı tamamlayarak, tesisi 03.06.2017 tarihinde geçici kabulü yapılarak işletmeye almıştır.*

*MASPO Enerji, faaliyette olan 1 adet 10 MW jeotermal santrali kurulu güce sahiptir.*

*MASPO Enerji, 12.650 hektarlık Jeotermal sahası olarak bölgenin en büyük ve en verimli ruhsatına sahiptir.*

## Yönetim Kurulu ve Alt Komiteler

Yönetim Kurulu, MASPO'nun en yüksek idari organıdır. Yönetim Kurulumuz yüksek yönetim kabiliyetine sahip, sektörün tüm dinamiklerine hakim, düzenli olarak toplantılarla şirketimizin geleceğine yön veren bir yapıdadır.

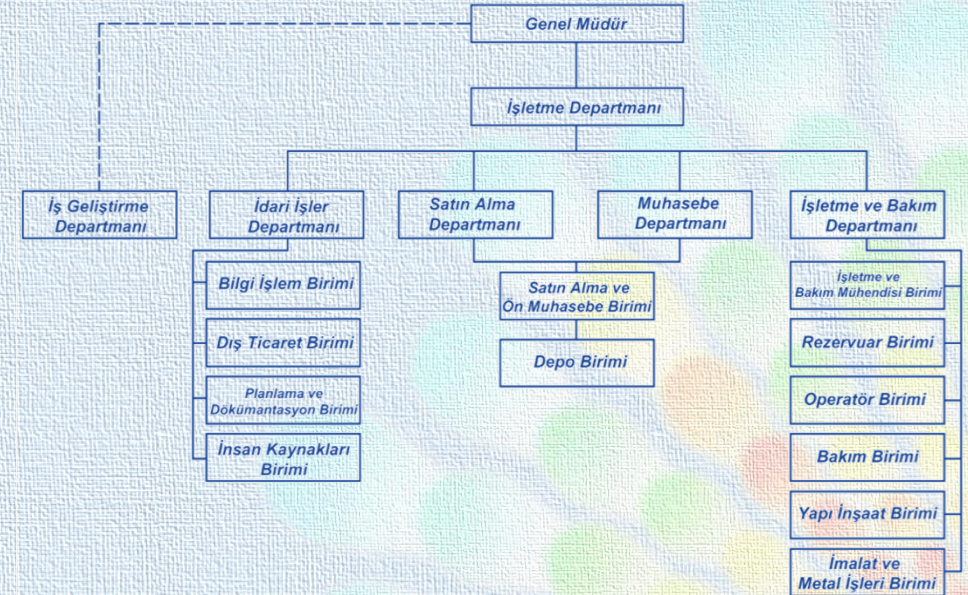
MASPO Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmesi'nde belirtilen kriterlere uygun olarak görevlerini ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Ayrıca, Yönetim Kurulu'nun çalışma verimini artırmak amacıyla Risk Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yönetimi altında yer alan Bilim/Yönetişim Komitesi, Saygı/Gezegen Komitesi, Uzman/İnsan Komitesi, Doğal/Refah Komitesi gibi alt komiteler oluşturulmuştur.

## Organizasyon Şeması

İşletmelerde operasyonel süreklilik, doğrudan Genel Müdüre bağlı ve kendi alanlarında karar alma yetki ve sorumluluğuna sahip beş ana departman tarafından sağlanmaktadır.

MASPO organizasyonunda her departman çok disiplinli bir yapıya sahiptir.





## Yönetim Sistemleri

### Standartlar ve Sertifikalar

Standart / Sertifika	Alındığı Yıl
Türk Patent Enstitüsü/Marka Tescil Belgesi Marka No: 2013 23779- Ticaret Hizmet	12/03/2014
TSE Türk Standartları Enstitüsü/Muayene Gözetim Merkezi Başkanlığı - Sertifika Uygunluk Belgesi-Ala-2 Santrali	24/04/2019
Ormatürk/Yerli İmalat Kullanım Belgesi	20/06/2019
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü) Yatırım Teşvik Belgesi	05/11/2021
Enerji Kimlik Belgesi-Ala-1 Santrali	16/05/2017
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı /Sanayi Sicil Belgesi -Ala-1 Santrali	14/01/2023
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı /Sanayi Sicil Belgesi -Ala-2 Santrali	22/04/2022
EPDK Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu/ÖN Lisansı- Lisans No: ÖN/5610-3/03287 Ala-1 Santrali	29/05/2015
EPDK Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu/Üretim Lisansı- Lisans No: EÜ/6956-3/03659-Ala-1 Santrali	16/03/2017
EPDK Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu/ÖN Lisansı- Lisans No: ÖN/7450-8/03803 Ala-2 Santrali	23/11/2017
EPDK Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu/Üretim Lisansı- Lisans No: EÜ/8532-1/04216-Ala-2 Santrali	11/04/2019
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı/Çevresel Etki Değerlendirme Belgesi CED Ala-1 Santrali	19/08/2015
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı/Çevresel Etki Değerlendirme Belgesi CED Ala-2 Santrali	01/12/2016
Alaşehir Belediye Başkanlığı/İş Yeri Açma ve Çalışma Ruhsatı-Ala-1 Santrali	16/10/2020
Alaşehir Belediye Başkanlığı/İş Yeri Açma ve Çalışma Ruhsatı-Ala-2 Santrali	25/08/2020
Çevre ve Şehircilik İklim Değişikliği Bakanlığı/Sıfır Atık Belgesi Ala-1 Santrali	31/05/2022
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Ulaştırma Hizmetleri Düzenleme Genel Müdürlüğü/Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi Ala-1 Santrali	05/03/2021
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Ulaştırma Hizmetleri Düzenleme Genel Müdürlüğü/Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi Ala-2 Santrali	05/03/2021

## Uluslararası Sertifikasyon

Standart / Sertifika	Alındığı Yıl
IREC Sertifikası-Ala-1 Santrali	30.03.2010
IREC Sertifikası-Ala-2 Santrali	19.03.2021

## Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler

Üyelik / İmzacılık	Alındığı Yıl
JESDER	01.01.2017
JED	07.12.2019
RE100	2018





## I-REC Sertifikası

### I-REC Nedir?

Yenilenebilir enerjiler, sürdürülebilir ve düşük karbonlu bir ekonomiye geçişte temel bir rol oynamaktadır.

Bunun nedeni, bu enerji türünün geleneksel olarak kullanılan fosil yakıtlara göre daha küçük karbon ayak izine sahip olmasıdır.

I-REC (International Renewable Energy Certificate), yenilenebilir elektrik üretimi hakkında bilgi içeren bir sertifikayı ifade eder.

Bu sertifika, elde edilen enerjinin kaynağını onaylayan verileri içeren benzersiz bir kimliğe sahiptir.

I-REC sertifikaları, I-REC Standard Foundation tarafından akredite edilmiş enerji hizmet sağlayıcıları tarafından oluşturulur.

Bu sertifikaların kullanılması, şirketlerin sera gazı emisyonlarını uluslararası standartlar tarafından kabul edilen bir mekanizma aracılığıyla dengelemesine olanak tanır.

Her I-REC sertifikası yenilenebilir kaynaklardan üretilen 1 MWh gücü temsil eder.

### MASPO Enerji ve I-REC Sertifikası

*MASPO Enerji yenilenebilir enerji yatırımlarını Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile taçlandırarak alanında büyük bir değer yarattı.*

Bu sertifikalar, şirketlerin yenilenebilir enerjilerle ekonomik ve esnek bir mekanizma ile faaliyet göstermeleri için büyük bir fırsattır.

MASPO Enerji, şirketlerin karbon ayak izlerini azaltmalarına olanak tanıyan ve böylece dünyanın ihtiyaç duyduğu karbon nötrlüğüne ulaşmaya yardımcı olan eylemler için sürekli olarak çalışmaktadır.

Dünya genelinde sadece yenilenebilir enerji santrallerine verilen I-REC sertifikasını alan MASPO Enerji bu başarısıyla Manisa Alaşehir'de kurulu jeotermal enerji santralinde yenilenebilir enerji ürettiğini uluslararası düzeyde de teyit etti.



# THE INTERNATIONAL REC STANDARD

← Back to table

## Ala JES 1

122269.000000

Certificates Issued



Renewable heat: Geothermal

### Device Details

Name	Ala JES 1
Address	Alaşehir, Manisa
Country	Turkey
Commissioning Date	June 3rd, 2017
Registration Date	March 1st, 2020
Expiry Date	February 28th, 2026
Technology	Organic Rankine cycle: Non CHP
Primary Fuel	Renewable heat: Geothermal
Fuel Code	ES910
Capacity (MW)	10.000000 MW
Supported	No

İsmail Foton



Latitude: 38.438171 Longitude: 28.384911

← Back to table

## Ala JES 2

442251.000000

Certificates Issued



Renewable heat: Geothermal

### Device Details

Name	Ala JES 2
Address	Alaşehir, Manisa
Country	Turkey
Commissioning Date	September 27th, 2019
Registration Date	March 1st, 2020
Expiry Date	February 28th, 2026
Technology	Organic Rankine cycle: Non CHP
Primary Fuel	Renewable heat: Geothermal
Fuel Code	ES910
Capacity (MW)	10.000000 MW
Supported	Yes

İsmail Foton



Latitude: 38.424946 Longitude: 28.388996



## Risk Yönetimi

MASPO'da risk yönetimi fonksiyonundan sorumlu en üst düzey organ Yönetim Kurulu'dur. Ayrıca, risk unsurlarına karşı belirlenen önleyici tedbirlerin yanı sıra insan hakları, çevre, yasal uyum gibi sürdürülebilirlik alanlarında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi ulusal ve uluslararası gönüllü inisiyatiflerin önerdiği ilkelere yönelik taahhütler de bulunmaktadır.

Risk yönetimini, dünya genelinde yaygın olarak kabul gören ilkeler ve adımlar temelinde benimsediğimiz bir metodoloji çerçevesinde 5 temel adımı takip ederek gerçekleştiriyoruz.

MASPO, ALA1 santrali için 2021 yılında 5\*5 Matris sistemi kullanarak risk analizi gerçekleştirmiştir.

Bu analizde TS 18001-2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri temel alınmıştır. Ayrıca, 2023 ve 2025 yıllarında santral için yeni bir risk analizi planlanmaktadır.

MASPO, ALA2 santrali için ise 2023 yılında 5\*5 Matris sistemi ile risk analizi yapmayı planlamaktadır.

## Etik ve Uyumluluk

MASPO genelinde iş etiği anlayışı, Gürmen Grup Etik Davranış Kuralları dokümanı ile yazılı hale getirilmiştir.

Bu Etik Davranış Kuralları, MASPO operasyonları ve çalışanları için olduğu kadar tedarikçi gibi iş ortakları için de bağlayıcıdır.

Tüm MASPO çalışanları bu kurallar ve prensipler hakkında bilgilendirilmişlerdir ve her yeni çalışan işe başladığında bu kurallar hakkında bilgilendirilir.

MASPO Enerji Etik Kurallar Belgesi, MASPO Enerji'nin tüm faaliyetleri, kurum yönetimi, çalışanları ve tedarikçileri için bağlı kalınacak, temel iş yapma anlayışını ve kriterlerini oluşturmaktadır.

## Hukukun Üstünlüğü

MASPO Enerji, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, faaliyetlerini gerçekleştirirken, bulunduğu ülkelerin hukuk sistemine ve ilgili hukuk sisteminde bağlayıcı niteliğe sahip küresel sözleşmelere bağlı kalacağını ve buna göre çalışacağını beyan eder.

## Dürüstlük ve Sorumluluk

MASPO Enerji, tüm iş süreçlerinde paydaşları ile dürüstlük temelinde bir ilişki kurar. MASPO Enerji, geliştirdiği ürünler ve sağladığı hizmetler ve sahip olduğu bilgi ve birikim ile ilgili olarak yanıtıcı bir tutum veya beyanda bulunmaz. MASPO Enerji, ürettiği ürün ve hizmetlerin sorumluluğunu tam olarak üstlenir; tüm iş süreçlerinin hukuk ve etik kurallara uygun gerçekleştirildiğine yönelik hesap verir.

## Saygı, Adalet ve Fırsat Eşitliği

MASPO Enerji'nin saygı, adalet ve fırsat eşitliği ilkelerini benimser. MASPO Enerji'nin faaliyetlerde yer alan her türlü gerçek ve tüzel kişinin, başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere evrensel temel hak ve özgürlükleri benimseyerek, karşılıklı saygı temelinde iş ilişkisinde bulunması esastır.

## Bireysel Sorumluluk Anlayışı

MASPO Enerji çalışanları, profesyonel kimlikleri ile kurumun kurumsal temsilcisi konumundadır. Tüm çalışanların yazılı ve sözlü beyanları ile davranışları MASPO Enerji'nin kurumsal itibarı ile doğrudan ilişkilidir. MASPO Enerji çalışanları, küresel kabuller çerçevesinde belirlenmiş olan MASPO Enerji Etik Kurallar Belgesi ve toplumsal vicdana uygun olarak hareket eder. Tüm çalışanlar, her türlü davranışlarının, kurumsal itibara ve iş paydaşlarına olan etkisi olduğunu bilir ve buna göre davranır. Tüm çalışanlar kurumsal fiziksel ve itibari varlıkların ortak bir değer olduğu bilinci ile çalışır ve bu varlıkların korunmasına dikkat eder.

## Rekabet Anlayışı

MASPO Enerji, tüm çalışanları ile birlikte ana iş kolu başta olmak üzere, tüm faaliyetlerinde ve iş ortakları ile ilişkilerinde adil rekabete anlayışını benimser ve destekler. MASPO Enerji çalışanları, gerek kendi iş alanı gerekse de hizmet aldığı ve verdiği iş alanlarında, rekabetçi piyasa kurum ve kurallarının işlemlerini engelleyecek tüm uygulamalara karşı duruş sergiler ve gerektiğinde önlemler alır.

## Çalışma Hayatına Yönelik Tutumlar

MASPO Enerji kurum içinde ve hiçbir tedarikçisinde, çalışanların zorla çalıştırılmasına neden olacak bir uygulamanın yapılmasına veya geliştirilmesine izin vermez. MASPO Enerji kurum bünyesinde ve diğer tüm iş ortakları ve tedarikçilerinde çocuk işçi çalıştırılmasını kabul etmez. MASPO Enerji, işe alım ve işe yerleştirme ve iş faaliyeti süreçlerinde her türlü ayrımcılığı reddeder. Hiç kimse



cinsiyet, ırk, din, dil ve sair maddi ve manevi farklılığından dolayı ayrımcılığa tabi tutulamaz. Ayrımcılığı besleyecek mahiyette, çağrışım seviyesinde dahi olsa hiçbir uygulama ve davranış kabul edilemez.

### Güvenlik, Sağlık ve Çevre

MASPO Enerji'da insan sağlığı ve güvenliği ile çevresel uyumluluk ve çevrenin korunması ilkeleri üretim ve çalışma anlayışının en önde gelen prensipleridir. Hiçbir iş kararı insan ve çevre sağlığı ve güvenliğini tehdit edecek şekilde alınmaz. Çalışma ortamından başlayarak, tüm çalışanların ve dış paydaşların güvenli ve sağlıklı bir çevrede yaşayabilmesi için, gerekli tüm önlemler kurumsal ve bireysel seviyede alınır.

### Bilginin Korunması ve Gizlilik

Tüm çalışanlar MASPO Enerji ile ilgili ve kamuoyuna açıklanması için yazılı olarak onay verilmemiş olan her türlü bilgiyi korumakla yükümlüdür. Çalışanların ve müşterilerin kişisel bilgileri, üretim sistemleri, üretim sırasında kullanılan özel formüller, ARGE faaliyetleri sonucu ortaya çıkan bilgi ve keşifler, her türlü fiyat ve pazar bilgisi ve stratejisi gizli bilgidir. Bu bilgiler amacı ve platformu ne olursa olsun, kısmen dahi paylaşılamaz. Kurumsal ve bireysel temsil yetkileri sırasında, tüm seviyelerdeki çalışanların kurumsal sırları veya bir bölümünü açıklaması talebi gelmesi halinde, bu talep kurum içi yetkili organlara başvurmaksızın karşılanamaz.

### Uygunsuzlukların Bildirilmesi

Tüm çalışanlar Etik Kurallar Belgesi uygun olmadığını düşündükleri uygulamaları raporlayarak yetkili organlara bildirmek hakkına sahiptir. Etik Kurallar Belgesi aykırı bir durumun bildirilmesi halinde, bildirimde bulunanın kişisel bilgilerinin saklı tutulması ve tüm haklarının savunulması esastır ve güvence altındadır.

### Kurumsal Vatandaşlık

MASPO Enerji kurumsal yapısı ve çalışanları ile içinde bulunduğu ülkenin doğal kurumsal vatandaşı statüsündedir. Ülkenin kurumsal vatandaşı olarak MASPO Enerji, ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimi, şirket hedef ve politikaları ile örtüşecek şekilde destekler ve bu yönde çalışmaların gerçekleştirilmesini özendirir. MASPO Enerji kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı gereği, çalışanlarının yetkinlik ve yeterlilikleri çerçevesinde, kurum içi veya kurum dışı gerçekleştirilen sosyal projelere gönüllü katılımlarını destekler.

İş Ortakları ile İlişkiler: Başta tedarikçileri olmak üzere, iş faaliyeti ile doğrudan ve dolaylı ilgili tüm paydaşlar ile ilişkilerde adalet, açıklık ve şeffaflık anlayışları esastır.

Rekabetçi piyasa ekonomisinin kurum ve kurallarının çalışmasını engelleyecek şekilde, tedarikçilere imtiyaz sağlayacak, çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü ilişki tipi ve uygulamadan kaçınılması esastır. Rüşvet, imtiyaz sağlama, gücü kötüye kullanma, ayrımcılık ve çıkar çatışması olarak yorumlanabilecek her türlü talep raporlanarak reddedilir ve bu tür uygulamalara kurum içinden tevessül edilmesi istisnasız olarak sözleşme feshine varacak şekilde uygulamalar ile önlenir. MASPO Enerji çalışanları, iş ortaklarından hiçbir hediye kabul etmezler.

### Müşteriler ile İlişkiler

MASPO Enerji tüm ürün ve hizmetlerinden yararlanan tüzel/gerçek kişiler ile adil, hukuka bağlı, açıklık ve saydamlık ilkelerine bağlı ilişki kurar. MASPO Enerji ve çalışanları müşteriler arasında ayrımcılık olarak yorumlanabilecek uygulamalardan uzak durur. Müşterinin tüm çevresi ile birlikte sağlık ve güvenliğinin korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması, sağlık ve güvenliği tehdit edecek unsurların tespiti halinde müşterinin bu konuda bilgilendirilmesi esastır.

### Kamu Kurumları ile İlişkiler

MASPO Enerji, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde, merkezi kamu yönetimi ve yerel yönetim unsurları ile, kamu kurum ve kuruluşlarının faaliyet çerçevesini belirleyen yasal çerçevede ve varsa kamu etik ilkelerini de dikkate alarak, yapıcı ve kolaylaştırıcı bir ilişki içinde olmayı ilke edinmiştir. Rüşvet, imtiyaz sağlama, gücü kötüye kullanma, ayrımcılık ve çıkar çatışması olarak yorumlanabilecek her türlü talep raporlanarak reddedilir ve bu tür uygulamalara kurum içinden tevessül edilmesi istisnasız olarak sözleşme feshine varacak şekilde uygulamalar ile önlenir.

### İnsan Haklarına Saygı

MASPO Enerji evrensel insan hakları kurallarının tamamını iş anlayışının esası olarak kabul etmektedir. Faaliyetlerin tüm süreçlerinde her türlü ayrımcılık unsuruna karşı net bir duruş sergilenmekte, eşitlik ve kapsayıcılığı önleyecek mahiyette bireysel ve kurumsal uygulamalar istisnalara yer vermeyecek şekilde önlenmektedir.



## Tedarik Yönetimi

MASPO olarak tedarikçi yaklaşım kriterlerimizde Gürmen Grup değerlerini benimseriz. Tedarikçi seçiminde her koşulu değerlendirir ve objektif bir yaklaşımla karar veririz.

Her zaman dürüst, saygılı ve adil davranışlar sergileriz. Tedarikçi ziyaretlerinde talep edilen gizlilik ve iş güvenliği kurallarına titizlikle uyarız.

Raporlama dönemi içerisinde, tedarikçi veya iş ortağı operasyonlarıyla ilgili tarafımıza iletilen herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.

Tedarikçiler	2021	2022	2023
<b>Toplam Tedarikçi Sayısı</b>	230	257	324
<b>Yerel Tedarikçi Sayısı</b>	48	48	67
<b>Hizmet Tedarikçileri</b>	72	75	90
<b>Teknik Tedarikçiler</b>	82	106	124
<b>Uluslararası Tedarikçiler</b>	28	28	34

## Ödüllerimiz ve Başarılarımız



### MASPO Enerji Bonds & Loans Proje Finansman Ödülleri

MASPO Enerji 2019 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri'nde 'Yılın Enerji Projesi Finansmanı' kategorisinde ikincilik, 'Yılın Proje Finansmanı' kategorisinde ise üçüncülük ödülleriyle layık görüldü.

### MASPO Enerji'ye EMEA Finance'dan İki Ödül

MASPO Enerji EMEA Finance Awards 2018'de, Orta ve Doğu Avrupa'nın

- En İyi Yeniden Finans Anlaşması ve
  - En İyi Yenilenebilir Enerji Anlaşması
- ödülleriyle layık görüldü.

## MASPO Enerji Yeşil Ekonomi Ödülü

Çevreye verdiği önem ve duyarlılığı esas alarak proje üreten kişi ve kurumları onurlandırmak adına düzenlenen Yeşil Ekonomi Ödülleri 2019 yılında 5'inci kez sahiplerini buldu.

MASPO Enerji, Yeşil Ekonomi Programı'ndan yola çıkılarak Yeni Arayışlar Girişimi Platformu Derneği (YAPDER) tarafından geliştirilen Yeşil Ekonomi Ödülleri'nde ödül almaya hak kazandı.

## Türkiye Bonds & Loans Ödülleri 2019

MASPO Enerji "Yılın Proje Finansmanı" ve "Yılın Enerji Projesi Finansmanı" kategorilerinde en başarılı ilk 3 proje içerisinde değerlendirilerek iki farklı kategoride ödül aldı.

Yenilenebilir enerji alanındaki başarılı çalışmalarıyla Türkiye'nin öncü şirketleri arasında yer alan MASPO Enerji; Manisa/Alaşehir'de 2017 yılında tamamlanan 1. faz yatırımlarından sonra kurulu gücünü 4 katına çıkartacak 2. faz için 2018 yılında Ziraat Bankası, Vakıfbank, Halkbankası ve Kuveyt Türk konsorsiyumu ile imzalanan Proje Finansmanı anlaşması ile "2019 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri"nde iki ayrı kategoride ödülle buluştu.

MASPO Enerji, "Yılın Enerji Projesi Finansmanı" kategorisinde ikincilik, "Yılın Proje Finansmanı" kategorisinde ise üçüncülük ile ödüllendirildi.







# DOĞAL KAYNAK

*Gezegenden aldığıını  
ona geri veren  
yenilenebilir bir üretim.*



## Çevre Yönetimi

Çevre kirliliğini önleme, ilgili yasalara uyma ve sürekli iyileştirme MASPO Enerji'nin çevre politikasının ana maddeleridir. Amaç teknolojiye gelişmeleri takip ederek, uygun teknoloji kullanımı ile çevreye zarar vermemektir.

Çevre yönetimi, MASPO'nun tüm operasyonel birimlerine entegre edilmiştir. Üst yönetimin liderliğinde belirlenen genel strateji ve politikalar, çevre performansını iyileştirmeye odaklıdır. Bu çerçevede, çeşitli platformlarda alınan kararlar, çevresel sürdürülebilirliği artırmak amacıyla uygulamaya konulmaktadır.

MASPO'nun çevre yönetimi, uluslararası kabul görmüş standartlara dayanmaktadır. Özellikle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Standardı bu yönetim sistemlerinin temelini oluşturmaktadır. Sistem güvenilirliği, düzenli dış denetimlerle sürekli olarak sağlanmaktadır. Raporlama döneminde çevresel etkilerde azalma sağlayan harcama ve yatırım miktarımız aşağıdaki gibi kaydedilmiştir.

Çevre Yatırımları	2022		2023	
	Sayı	Yatırım Bedeli	Sayı	Yatırım Bedeli
Çevre Odaklı Projeler				
Tamamlanan Projeler	1	19.175,00 EUR	1	2.220.945,00 TL
Devam Eden Projeler	2	1.903.086,11 TL	3	4.828.747,00 TL
Planlanan Projeler	1	117.210,22 TL	1	3.000.000,00 TL

## Çevresel Performans

MASPO, çevresel etkileri azaltma, yönetme ve ortadan kaldırma amacıyla bir dizi politika, yönetim sistemi, kurumsal yönetim yapısı, izleme ve değerlendirme aksiyon planları ile eğitim programları geliştirmiştir.

## Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltma Çalışmaları

Emisyon azaltmada en etkili yöntem olan enerji verimliliği konusunda Arge merkezimiz bünyesinde projeler geliştirmekteyiz.

Santral iç tüketiminde en büyük etken olan hava soğutmalı kondenser fanlarında değişime giderek normal fanlara göre %20 nin üzerinde bir enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yenilenecek ekipmanlarda ve yeni yatırımlarda kullanılacak tüm elektrikli ekipmanlarda düşük enerji tüketimine sahip yeni nesil ürünler tercih etmekteyiz.

Santral içerisinde dolaşan jeotermal akışkanın içerisindeki kondanse olmayan gazların takibi yapılarak özellikle H2S eliminasyonu sağlayabileceğimiz yöntemler geliştirip prototip imalatlarını tamamladık. 2030 yılına kadar bu projeleri devreye alarak emisyon gazlarının %10 civarına yaklaşan oranlarda azaltılması hedeflenmektedir.

Emisyonların azaltılması için jeotermal kaynağın fayda sağladığı tüm alanları değerlendirilmektedir. 2023 yılında Ala-2 enerji santrali kontrol binası ısıtma sistemi elektrikli ısıtma sistemlerinden jeotermal ısıtma sistemine geçilmiştir. Bu sayede ısıtma kaynaklı oluşan karbon emisyonlarının önüne geçilerek emisyon salınımı kapsam-2 kısmında % 50 ye varan karbon azalımı sağlanmıştır.

## Su Yönetimi

### Harcanan ve Geri Kazanılan Su

Su Tüketimi (m3)	2021	2022	2023
Yeraltı Suyu Kullanımı	3.960	4.200	4.120
Harcanan Su	3.960	4.200	4.120
Geri Kazanılan Su	2.640	2.760	2.720

### Su Ayak İzi

Su Ayak İzi (m3)	2021	2022	2023
Toplam Su Ayak İzi	2.994	3.013	3.098
Mavi Su Ayak İzi	2.822	2.825	2.805
Yeşil Su Ayak İzi	37	43	157
Gri Su Ayak İzi	135	145	136



## Emisyon Yönetimi

2023 yılında toplam karbon ayak izi çalışmalarında %9 oranında karbon ayak izinde azalma gerçekleştirilmiştir. Aşağıdaki tabloda da görüldüğü üzere kapsam-2 kısmında % 50 üzerinde gerileme yaşandığı izlenmiştir. Bu gerilemenin ana kaynağı Ala-2 Santrali tüm bina ısıtma sisteminin klima ısıtma sistemini iptal edip jeotermal ısıtmalı sisteme geçilmesinden kaynaklanmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynağı olan jeotermal tüm alanlardaki kullanımı yaygınlaştırmak ve bu sayede karbon ayak izimi düşürmek adına çalışmalarımız devam etmektedir.

Kapsam-3 kapsamında emisyonların artış sebebi, çalışanlarımızın iş yaşantısında kolaylık sağlamak ve sosyal hayattaki kazanımlarını artırmak adına 12 saat çalışma düzeni olan vardiyaları 8 saatlik çalışma düzenine indirilmiştir. Ayrıca çalışanlarımız ile beraber ailelerinin de sosyal yaşantılarını daha da genişletmek ve insan odaklı yaklaşımımızı pekiştirmek adına aileler ile birlikte yurt dışı gezileri düzenlenmiştir. Toplam karbon ayak izimizi düşürme hedefimize 2023 yılında da ulaşarak, sosyal birlikteliğimizi ve etkimizi artırıp, çevresel etkilerimizin azaltılması hususunda gereken gayreti göstermekteyiz.

### Toplam Doğrudan ve Dolaylı Sera Gazı Emisyonu

Karbon Ayak İzi (tCO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023
Doğrudan Dolaylı Toplam Karbon Ayak İzi toplam	176	198,6	182,8
Kapsam 1	73,2	75,5	79,3
Kapsam 2	74,3	98,2	37,2
Kapsam 3	32,1	29,9	66,4

## Atık Yönetimi

### Atık Oluşumu

Atıklar	2021	2022	2023
Toplam Atık (Kg)	14.414	14.239	14.661
Tehlikesiz Atık	1.350	609	750
Tehlikeli Atık	13.064	13.630	13.911

## Döngüsel Ekonomi ve Geri Kazanım

Geri Dönüşüm	2021	2022	2023
Üretimde Malzeme Kullanımı	14.414	14.239	14.661
Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı (Kg)	12.599	12.570	12.480
Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	87,4	88,27	85,12

### Atık Bertarafı Metodları (ton)

2021 yılında MASPO, 1,350 kg tehlikesiz atık ve 13,064 tonu tehlikeli atık olmak üzere toplamda 14,414 kg atık oluşturmuştur.

### Kaynakların Sorumlu Kullanımı

Hammadde kaynaklarının daha etkin ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılması, doğal biyoçeşitliliğin korunması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi, MASPO'nun çevre yönetimi stratejileri arasında vurgulanan önemli alanlardan birini oluşturmaktadır.





## Biyçeşitlilik

MASPO Enerji, elektrik üretim aşamasında üretimin biyoçeşitlilik etkisini sıfıra indirirken, yaptığı araştırma ve geliştirme çalışmaları ile, elde edilen enerjinin yanı sıra mikroorganizmik canlılarla biyoçeşitliliğin zenginleştirilmesine CO2 nin fakirleşmesine katkı sağlayacak şekilde kullanımına da odaklanmaktadır.

MASPO Enerji tarafından devam etmekte olan biyoçeşitlilik çalışmaları kapsamında, jeotermal enerjinin sağladığı avantajlar ile mikroorganizmik olayların geliştirilmesi faaliyetleri etkili bir proje olarak olumlu sonuçlarını hissettirmektedir.

MASPO Enerji, jeotermal enerjinin tarımsal üretime katkısı ve tarımın gelişimi için değerini kavramıştır. Bu yönde gerçekleştirilen araştırma ve geliştirme çalışmalarımızın yakın dönemde bölgede tarım üreticilerine de değer katacağına inanıyoruz.

Üretken ve doğayı tam anlamıyla tanımlamaya çalışan Maspo Enerji, 2022' de başlayan çalışmalarını 2023 yılında da devam ettirmiş olup gelecek yıllarda, jeotermal dünyasını elektrik enerjisinden mikrobiyolojiye mikrobiyolojiden tarıma ve daha da ötesinde bilimsel evrene dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Yapılan AR-GE çalışmaları kapsamında yerin binlerce metre altından gelen mineralli suların değer kaybetmeden tekrar doğayla bütünleşmesi ve yeşil sisteme kazandırılması için özveri ile çalışan Maspo Enerji, önümüzdeki günlerde hidro-organizmik dinamiğiyle sizlerle buluşuyor olacak.

Proje bir yandan karbon emisyonlarının azaltılmasına, doğaya ve evrene katkı sağlama üzerine düşünmeye sevk ederken bir yandan da mikro alemde insanlığın temel yapıtaşlarını, tarımsal faaliyet gösteren çiftçilerin organik gübre ihtiyaçlarını iyileştirilmiş bir şekilde karşılamaya yönelik çalışmalar sunacaktır.

Herkes bir şekilde jeotermal sahalar ile etkileşim halinde iken, Maspo Enerji termal sularda elektrik üretiminin yanı sıra insanlığa, bilime ve canlı yaşamına bilimsel bir gerçeklik kazandırmayı hedeflemektedir.

Küresel ısınmadaki artışın önümüzdeki 20 yılda + 1,5 C' yi bulmasıyla dünya, birçok kaçınılmaz iklim tehlikesiyle karşı karşıya kalacak ve 1,5 derece limitinin kısa süreli aşılması bile geri dönülemez sonuçlar doğurmak için risk barındırıyor olacak. Nüfusunun da önümüzdeki 20 yıl sonunda 9,7 milyar olması bekleniyorken, doğanın dengesizlikleri ve nüfustaki bu artışa bağlı olarak gıda

oluşumundaki artış, ortaya çıkan sera gazı emisyonlarının artmasını tetikleyecek. Sera gazlarının artması demek doğal dengenin bozulması ve buna paralel olarak insanlığın, canlıların, atmosferin ve hatta biyoçeşitliliğin azalması demektir. Buna ek olarak sera gazı emisyonlarını azaltabilmek ve oksijen-karbondioksit dengesini koruyabilmek için 2024 yılında, oksijen lehine çalışmalarda üzerimize düşen görevi yapmaya hazırız. Nihai olumsuzluklara mahal vermemek adına C ayak izini minimum seviyelere indirmenin de planları içerisindeyiz.

Dünyada kontrollü şartlarda geniş ölçekli kültürü yapılan mikro alg türlerinin ekonomideki önemi büyüktür. Bu önem mikroalgal biyomasın çeşitli endüstrilerde ve alanlarda kullanılmasından ileri gelmektedir. Dünyada ve ülkemizde atık su arıtımı ve jeotermal santrallerde âtlı suların değerlendirilmesi aşamalarında mikroalgal biyomasın kullanılmasına ilgi günden güne artmaktadır. Sürdürülebilirlik esasları gereğince doğanın sunduğu oksijen kaynağını açığa çıkarıp karbonu sıfıra indirmeyi amaçlayan bu sistemin jeotermal sahalarda da çalışacağı ön görülerek bazı literatür çalışmalarla beraber uygulamalı laboratuvar optimizasyon çalışmalarının startını vermiş bulunmaktayız.

Jeotermal Enerji Santralinde, enerji tesislerindeki âtlı suyu ve jeotermal sistemden kazanılan CO2 kullanılarak, kültürü yapılarak seçilmiş mikro alg türleri ile biyoçeşitliliği zenginleştirmek, bu türler vasıtasıyla yenilenebilir su kaynağı oluşturmak ve elde edilen mikroalgal biyomastan çeşitli sektörlerle kaynak sağlayarak ekonomik kazanç elde etmek hedeflenmiştir.

Her ortamda kolaylıkla yetişebilen bu fitoplanktonlar, termal sularda da başarı sağlayarak önemli ölçüde ilk hedef olarak SU AYAK İZİ'ne ve KARBON AYAK İZİ'ne büyük katkı sağlamaktadır.







## UZMAN EKİP

*Doğanın gücüne saygı duyan,  
güvenilir, eğitimli ve sorumlu  
uzman bir iş ortamı.*



## MASPO Enerji Uzmanlığı

MASPO Enerji, 2021 yılında çalışanlarının bilgi ve yeteneklerini geliştirme, çalışma koşulları, hak ve yükümlülükleri ile diğer özlük işlerini düzenleme amacıyla İnsan Kaynakları Yönetmeliği el kitabını oluşturmuştur.

Bu yönetmelik, çalışanların kurum kültürüne hızla uyum sağlamalarına ve yetki ile sorumluluklarını daha net bir şekilde anlamalarına yardımcı olmaktadır.

Aynı zamanda, tüm insan kaynakları faaliyetlerinin sürekli, etkin, verimli ve kalıcı bir düzen içinde yürütülmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

## İnsan Kaynakları Politikasının Esasları

MASPO Enerji personel politikasının dayandığı başlıca temel esaslar şunlardır;

- İşin özelliklerine ve iş ortamına uygun nitelikteki personelin seçimi ve görevlendirilmesini sağlamak,
- Personele yeteneklerine göre yetiştirme ve gelişme olanakları sağlamak,
- Yapılan işin niteliğine uygun ve güvenli çalışma şartları sağlamak,
- Personelin özlük işlerine ilişkin haklarını düzenlemek,
- Personeli başarıya teşvik etmek, ödüllendirmek, bilgi ve becerilerini artırmak için gereken tedbirleri almak,
- Personeli kendisini ilgilendiren konularda zamanında haberdar etmek, görüş ve düşüncelerini üst kademelere kolaylıkla iletmelerini sağlamak,
- Yönetimde stratejik karar verme, şeffaflık, proaktiflik, bütünlük anlayışını benimsemek,
- İnsan kaynağının en etkin ve en verimli kullanılması ve kaliteyi artırması amacıyla bireysel ve takım performansını geliştirmek; çalışanlara profesyonel bir iş ortamı ve kariyer geliştirme fırsatları oluşturmak,
- Kuruma; eğitim seviyesi yüksek, yeniliklere ve gelişimlere açık, girişimcilik yeteneğine sahip elemanları kazandırmak,
- Sürekli gelişim anlayışıyla iç ve dış eğitimleri organize etmek,
- Motivasyon ve performans unsurlarını geliştirmek,
- Rekabetçi, nitelikli, düzgün, dürüst, kendisi ile barışık, vizyonu olan, eğitilmiş, verimli, insan kaynağını sistemimize dahil etmek ve değerlendirmektir.
- Tüm kadrolarda hız, etkinlik, sahiplenmek, hızlı icra, sorumluluk almak, heyecanlı olmak çok önemlidir.

## MASPO 'da Yaşam

### Eğitim ve Gelişim

MASPO'da eğitim ve gelişim, şirketin ve çalışanların performanslarının sürekli olarak iyileştirilmesini amaçlar. Çalışanlarımızın kişisel gelişim gereksinimleri ile kurumsal gelişim ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, farklı seviyelerde çeşitli eğitimler sunmaktayız. Bu eğitimler, çalışanlarımızın yeteneklerini ve bilgi birikimini artırmalarına yardımcı olurken aynı zamanda şirketin büyümesine ve başarısına katkı sağlarlar.

MASPO Enerji, çalışanlarını şirket amaçları, hedefleri ve politikaları doğrultusunda yetiştirmek ve geliştirmek için eğitim süreçlerini düzenler. Bu süreç, standart ve şirkete özgü eğitim programlarının tasarlanması, uygulanması, geliştirilmesi, değerlendirilmesi ve eğitim faaliyetlerinden daha yüksek verim elde etme çabasıdır.

MASPO Enerji, hedefler, politikalar ve stratejiler çerçevesinde çalışanların tüm eğitim ihtiyaçlarını belirler. Bu ihtiyaçlar, Kasım ayında gerçekleştirilen eğitim ihtiyaç analizi sonuçlarına, çalışan memnuniyet anketi sonuçlarına, dönemsel performans değerlendirmelerine, piyasa koşullarına, rakiplerin durumuna, şirket hedeflerine, görev tanımlarına, değişim yönetimine, öğrenen organizasyonlara ve kariyer planlamasına dayalı olarak belirlenir ve şirket bütçesi çerçevesinde planlanır.

Yönetici Yetiştirme eğitimleri, şirketin stratejilerine ve ihtiyaçlarına uygun olarak planlanır ve belirlenir. Yıl içinde ortaya çıkan eğitim ihtiyaçları çalışanlar tarafından ilgili yöneticilere ve İnsan Kaynakları Yöneticiliğine bildirilir. Ayrıca, MASPO Enerji eğitim kataloğu oluşturulur ve çalışanlara duyurulur.

Eğitim (Saat)	2021			2022			2023		
	MASPO Ekibi	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk
Toplam Eğitim	109	935	1.044	99	922	1.021	135	1.241	1.376
İSG Eğitimi	64	864	928	96	848	944	80	880	960
Diğer Eğitim	45	71	116	3	74	77	55	361	416





### *Sürdürülebilirliğin sağlanması, çalışan performansının izlenmesi ve değerlendirilmesini gerektirir.*

MASPO'da, hem beyaz hem de mavi yaka çalışanlarımızı adil ve doğru bir şekilde değerlendirmek için bir dizi Performans Değerlendirme Sistemi bulunmaktadır. Bu Performans Değerlendirme Sistemi, sürdürülebilir çalışan gelişimi ve çalışan katılımı için vazgeçilmez bir süreç olarak kabul edilir.

2022 yılında raporlama kapsamındaki şirket çalışanlarına toplamda 1021 kişi-saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimlerin 99 kişi-saatlik bölümü kadın çalışanlara yöneltilmiştir.

MASPO Enerji, ortak işletme çalışanlarının eğitimlerini de kendi uygulamaları çerçevesinde planlar ve uygular.

Ayrıca, MASPO Enerji, sahip olduğu kurumsal bilgiyi etkin bir şekilde yönetmek amacıyla kendi uzman çalışanlarının eğitimcilik yetkinliklerini geliştirmeye odaklanır. Bu amaçla oluşturulan "İç Eğitimlik Süreci" tamamen gönüllülük esasına dayanır ve konularında uzman çalışanlar, sahip oldukları bilgi ve deneyimi kurumsal ve toplumsal değere dönüştürmek için eğitimler düzenlerler.

Yıllık eğitim planlaması, İnsan Kaynakları koordinasyonu ile eğitim ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilir. Yıllık Eğitim Planı Formu kullanılarak, teknik, kişisel gelişim, yabancı dil ve diğer eğitimler için kimlerin hangi eğitimlere katılması gerektiği planlanır.

Gerçekleştirilen yıllık eğitim planları şirket intraneti ve e-posta yoluyla duyurulur. Bu sürecin koordinasyonundan İnsan Kaynakları Yönetimi sorumludur.

Eğitim programları, güncel şartlar ve ihtiyaçlar doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilir ve yenilenir. Eğitim sürecinde katılımcıların imzalarını içeren Eğitim Katılım Formu kullanılır ve eğitimlerin başarısı, Eğitim Değerlendirme Formu aracılığıyla değerlendirilir.

### **Yetenek Yönetimi**

MASPO, çalışanlarını en değerli sermayesi olarak kabul eder ve başarının temel faktörünün farklı bakış açıları, bilgi birikimi ve emeklerin birleşimi olduğuna inanır.

Bu önemli kaynağı sürekli olarak geliştirmek, MASPO'nun öncelikli sorumluluklarından biridir. Bu bağlamda, şirketin sürekli hedefi en yetenekli ve en yeterli çalışanları bünyesine katmaktır.

### **Mesleki Gelişim**

Tüm çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli uygulamalar geliştirir ve bu fırsatlardan eşit şekilde faydalanmalarını sağlar. Raporlama döneminde, toplamda tüm çalışanlar için özelleştirilmiş gelişim planları hazırlanmıştır.

### **Kişisel Gelişim**

MASPO Enerji, stratejik hedeflerine uygun olarak çalışanların kişisel gelişimlerini destekler ve bu doğrultuda buldukları unvandan bir üst unvana yükselmelerini, görev değişiklikleri ve atamalarını teşvik eder.

Bu süreç, çalışanların kişisel gelişim planlarının hazırlanmasıyla başlar ve performans değerlendirme sonuçları, sahip oldukları bilgi-beceriler, kişisel yetkinlikler, aldıkları eğitimler ve deneyimler gibi faktörleri dikkate alır.

MASPO Enerji aynı zamanda stratejik planlama, uygulama ve değerlendirmeleri içeren eğitim programları düzenler ve bu programlar çerçevesinde çalışanların yeteneklerini ve bilgi birikimlerini geliştirmelerini sağlar.



## İşe Alım

MASPO Enerji, yıllık bütçelerle norm kadrosundaki personel sayısını belirlemektedir. Eğer onaylanmış kadrolardan herhangi biri boşalır veya yıl içinde ortaya çıkan ihtiyaçları karşılayacak ek bir kadro talebi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanırsa, bu kadroya uygun bir adayın şirket içerisinde sağlanıp sağlanamayacağına dair bir değerlendirme yapılır. Şirket içinde uygun bir aday mevcutsa, bu aday tespit edilir; aksi takdirde, dışarıdan kaynaklara başvurulur.

İşe alım sürecinde herhangi bir ayrımcılık yapılmaz ve adaylar, yetkinlikleri, bilgi birikimleri ve deneyimleri temelinde değerlendirilirler. Kariyerleri boyunca izlenen tüm süreçlerde eşit fırsatlardan yararlanmaları desteklenir.

Organizasyon yapısı, yönetim biçimi ve çalışanların uyması gereken kurallar hakkında bilgi vermek için görsel ve yazılı materyaller kullanılır. Ayrıca, işe yeni başlayan çalışanlarımız için ilk gün genel oryantasyon programı düzenlenir.

## Stajyer Alımı

Yasal gereklilikler ve bazı özel birimlerin belirli talepleri doğrultusunda, İnsan Kaynakları tarafından talep edilen ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan durumlarda bölümler s

stajyerleri istihdam edebilirler. Ancak, bölümler bu sayıyı aşamazlar. Üniversite stajyerleri için yaz dönemi ve meslek lisesi stajyerleri için kış dönemi başvuruları, Mart ayının içinde üniversite stajyerleri için ve Nisan ayının 15'ine kadar meslek lisesi stajyerleri için İnsan Kaynakları tarafından Stajyer Talep Formu ile alınır.

Mesleki eğitim veren liselerin son sınıf öğrencileri ve üniversitelerin iş kollarıyla ilgili bölümlerinin 3. ve 4. sınıf öğrencileri, kısa süreli yaz stajyeri veya uzun süreli güz stajyeri olarak şirketimize kabul edilirler.

İnsan Kaynakları, aynı dönemde staja başlayan tüm stajyerleri oryantasyona tabi tutar. Stajyer öğrenciler, işe başladıkları anda iş yeri kıyafet yönetmeliğine, iş yeri kurallarına, genel davranış kurallarına, prosedür ve yönetmeliklere uymakla yükümlüdürler.



## Performans Yönetimi

Performans yönetimi, MASPO'nun stratejik hedeflerinin tüm yönetim seviyelerine yayılması, çalışanların performanslarının objektif ve ortak ilkeler doğrultusunda değerlendirilmesi ve en yüksek performansın elde edilmesini amaçlayan bir uygulama sürecidir. Bu süreçte, çalışanların hedeflerini başarıyla gerçekleştirme dereceleri ölçülür, başarıları ödüllendirilir ve yetkinlikleri belirlenerek kişisel gelişim planları oluşturulur.

MASPO, Performans Yönetimi konusunda oryantasyonlar düzenlenir. Tüm çalışanlara performans yönetimi ile alakalı olarak oryantasyon verilmiştir.

## Maaş ve Yan Haklarımız

Ücret sistemimiz ve ilgili uygulamalarımız, adil ve rekabetçi ücret politikalarına dayanmaktadır. Bu politikalar, yüksek performansı ödüllendirmeyi teşvik etmeyi amaçlamaktadır ve ücret seviyelerini objektif ve şeffaf bir şekilde belirlemektedir.

Çalışanların maaşları ve yan hakları, görev aldıkları pozisyon ve üstlendikleri sorumluluklar temel alınarak adaletli bir biçimde düzenlenmektedir. Cinsiyet, ücret belirleme süreçlerinde herhangi bir ayrımcılık unsuru içermemektedir.

İnsan Kaynakları Birimi, ücret, özlük ve sosyal haklarla ilgili çalışmalarda, rekabetçi olabilmek ve piyasa koşullarına uygun bir yaklaşım benimsemek amacıyla piyasa araştırması gerçekleştirir. Ücret belirleme sürecinde, ne kadar ücret ödeneceği ve bu ücretin nasıl belirleneceği konularında, piyasa koşulları, ekonomik faktörler, sektördeki konum, enflasyon oranları ve piyasa ücret araştırma sonuçları gibi



faktörler dikkate alınır. İnsan Kaynakları, bu verilere dayanarak ücret artış oranı öneri raporu hazırlar.

Ücret artış oranı, ülkenin ekonomik koşulları ve şirketin finansal durumu göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Aynı unvan veya göreve sahip çalışanlar arasında ücret farklılıkları, öğrenim seviyeleri, deneyimleri, performans değerlendirme sonuçları ve görev başarısı gibi kişisel faktörlere dayalı olarak özelleştirilmiş bir yaklaşımla belirlenir.

- Personelin evlenmesi durumunda, kendilerine altın hediye edilir.
- Her yıl Ramazan ayında tüm personelimiz ailesiyle birlikte iftar yemeğine davet edilir.
- Kandil günlerinde personellere kandil simidi dağıtılır.
- Ayın elemanı seçilen kişilere market hediye çeki verilir.
- Yeni çocuk sahibi olan kişilere altın hediye edilir.

MASPO Enerji, çalışanların sosyal etkinliklerle bir araya gelmelerini ve birlikte zaman geçirmelerini teşvik etmek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenler.

Bu etkinlikler arasında piknikler, akşam yemekleri, yurtiçi/yurtdışı gezileri, spor turnuvaları gibi etkinlikler bulunur. Bu tür sosyal etkinliklerin amacı, çalışanlar arasındaki iletişimi güçlendirmek, aile birliğini pekiştirmek ve yoğun iş temposunun dışında moral ve motivasyon sağlamaktır.

- Vefat durumunda, personelin kendisi veya birinci dereceden yakınının vefatı halinde İdari İşler bölümü tarafından organizasyon yapılarak taziyeye evine yemek gönderilir.
- Ayrıca, evlenen personellere, yeni bebek sahibi olanlara, ameliyat geçiren personele ve şirketten emekli olanlara altın ve çiçek gönderilir.
- 10 ve 15 yıl gibi uzun süreli çalışanlara plaket ve saat hediyemiz takdim edilir.

Sosyal Aktivite Grubu, personelin iş dışında bir araya gelip sosyal etkinliklere katılmasını teşvik etmek için faaliyet gösterir. Bu grup, futbol, voleybol, masa tenisi, sinema ve tiyatro gibi organizasyonları düzenler ve bu etkinlikleri gerçekleştirir. Bu sayede çalışanlar hem işte hem de sosyal yaşamlarında bir arada olabilirler.

### İş Sağlığı ve Güvenliği

2022 yılında MASPO Enerji'de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimine toplamda 944 saat ayrılmıştır.

Çalışanlar ve ilgili paydaşlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve olası riskleri bertaraf etmek, MASPO için temel bir önceliktir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda, MASPO genelinde proaktif bir yaklaşım benimsemekte ve sistemli bir yönetim anlayışıyla hareket etmektedir. Grup şirketlerinde görev yapan uzman iş sağlığı ve güvenliği ekipleri, konuyla ilgili gelişmeleri yakından takip eder ve uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak gerekli iyileştirmeleri hayata geçirirler.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, şirket içinde aktif bir şekilde faaliyet göstermektedir.

MASPO Enerji, yasal gerekliliklere uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği konularında sorumluluk taşır ve emniyetli bir iş çevresi oluşturmayı ve sürdürmeyi amaçlar. Bu yükümlülük, tüm faaliyetlerde göz önünde bulundurulur ve titizlikle uygulanır.

İşçi sağlığı ve güvenliği MASPO Enerji'de sürekli bir öncelik olarak kabul edilir. Tüm çalışanlar bu konuda bilinçlendirilir ve iş sağlığı ve güvenliği politikası deneyimler ve günlük ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilip güncellenir.

İş sağlığı ve güvenliği koşullarının denetlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması amacıyla İnsan Kaynakları Bölümü, İş yeri Hekimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumlusu, ilgili bölüm yöneticileri, İdari İşler Yöneticisi ve iki personelden oluşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulur. Bu kurul düzenli toplantılar yaparak incelemelerde bulunur, kararlar alır ve bu kararları kayıt altına alır. Ayrıca, alınması gereken önlemleri işverene veya işveren vekiline ve ilgili bölümlere iletmekle sorumludur.

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
<b>Kaza Sayısı</b>			
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Gün Kayıplı Kaza Sayısı	2	1	1
Toplam İş Günü Kaybı	4	8	23
Ramak Kaza Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	% 0.5	% 0.2	% 0.2

2022 yılında her çalışana 16 Saat İSG eğitimi verilmiştir. 2023 yılında, olası pentan sızıntılarına karşı çalışanların doğru davranışlarını ve etkili müdahale yöntemlerini geliştirmek amacıyla Pentan Sızıntı Tatbikatı planlanmıştır.



2021 yılında Acil Durum Planı Rehberi hazırlanmış ve Mayıs 2023'e kadar rehberin güncellenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, doğal afetlere karşı Acil Durum Eylem Planı oluşturulmuş ve şirket içinde tüm çalışanların eğitimleri ve tatbikatları tamamlanmıştır.

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

MASPO, insan haklarına uygun istihdamı önemseyen bir ilkeye sahiptir. Şirketimiz, din, dil, ırk, renk, cinsiyet, felsefi görüş, mezhep, engellilik ve yasal olarak korunan diğer kişisel özelliklere bakılmaksızın tüm çalışanlarına eşit haklar sağlama taahhüdünde bulunur.

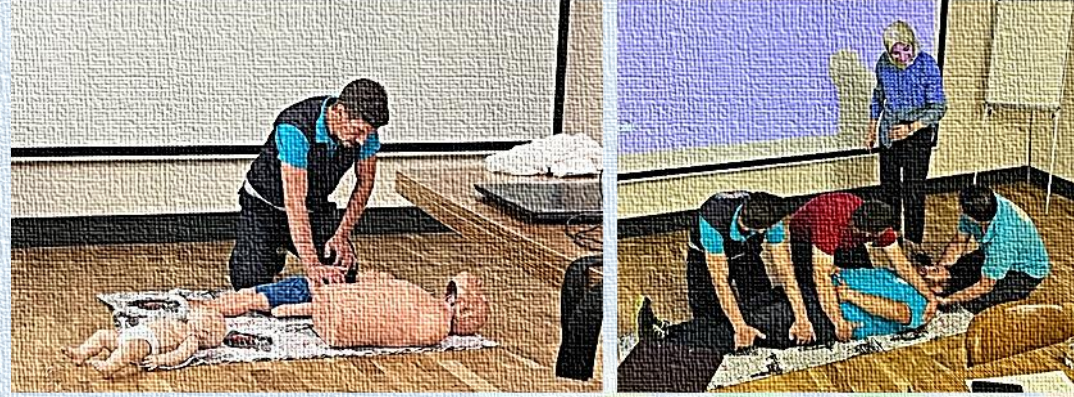
Taahhütlerimiz çerçevesinde, iş yaşamında eşitlik perspektifinin yönetim anlayışına ve iş süreçlerine entegre edilmesine yönelik çalışmalar hız kazanmıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını desteklemek için çalışan oranlarını izlemek ve mevcut durumu geliştirmek amacıyla, insan kaynaklarına ilişkin önemli göstergeler cinsiyet ve yaş gruplarına göre ayrıntılı olarak analiz edilecek ve bu analiz sonucunda hedefler belirlenecektir.

MASPO, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeye yönelik bir yönetim modeli üzerinde çalışmalarına başlamıştır.

### Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Çalışanlarımızın enerji, bilgi birikimi ve zamanlarına olan katkılarına büyük bir değer atfediyoruz. Onların güvenini kazanmayı amaçlıyor ve insan kaynakları yönetiminde adil uygulamalara odaklanıyoruz. Bu hedefimiz, çalışan memnuniyetini en üst düzeye çıkarmamızı sağlıyor.





## MASPO Kadrosu

### Çalışan Profili

Pozisyon Dağılımı	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
<b>MASPO Ekibi</b>									
Toplam Çalışan	4	54	58	6	53	59	5	57	62
Beyaz Yaka	2	19	21	4	17	21	3	16	19
Mavi Yaka	2	35	37	2	36	38	2	41	43

Fonksiyonel Dağılım	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
<b>MASPO Ekibi</b>									
Toplam Çalışan	4	54	58	6	53	59	5	57	62
Yönetici Personel	0	4	4	0	6	6	0	6	6
Mühendis	2	6	8	3	4	7	2	4	6
Teknisyen	0	25	25	0	25	25	0	27	27
ArGe Personeli	2	17	19	3	18	21	2	18	20

Kadro Türü	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
<b>MASPO Ekibi</b>									
Toplam Çalışan	4	54	58	6	53	59	5	57	62
Tam Zamanlı	4	54	58	6	53	59	5	57	62
Sözleşmeli	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Çalışan Demografisi

Eğitim Dağılımı	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
<b>MASPO Ekibi</b>									
Toplam Çalışan	4	54	58	6	53	59	5	57	62
Yüksek Öğrenim	2	34	36	4	32	36	3	32	35
Orta Öğrenim	0	14	14	0	17	17	0	17	17
İlk Öğrenim	2	6	8	2	5	7	2	5	7

Yaş Dağılımı	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
<b>MASPO Ekibi</b>									
Toplam Çalışan	4	54	58	6	53	59	5	57	62
30 Yaş Altı	2	24	26	2	17	19	2	15	17
31-50 Yaş Arası	2	26	28	4	33	37	3	39	42
51 Yaş ve Üzeri	0	4	4	0	3	3	0	3	3

Kadro Olgunluğu	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
<b>MASPO Ekibi</b>									
Toplam Çalışan	4	54	58	6	53	59	5	57	62
3 Yıl ve Üzeri	2	26	28	3	34	37	2	34	36
3 Yıldan Az	2	28	30	3	19	22	3	23	26



## Kadro Olgunluğu ve Kapsayıcılık

İş Ayrılma/Başlama	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
MASPO Ekibi									
İşten Ayrılan	2	11	13	0	5	5	1	6	7
Yeni Başlayan	0	6	6	2	3	5	0	12	12

MASPO, işe alım süreçlerinde adayları din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet ya da yaşam tercihleriyle değil, İnsan Kaynakları Politikası'na uyumlu özelliklere sahip olmaları temelinde değerlendirir. Çalışanların kalitesinin hizmet ve ürün kalitesine etki ettiğinin bilincinde olan bir şirket olarak aşağıdaki ilkeleri benimseyen adaylarla çalışmayı hedefler ve işe alım süreçlerini bu bilinçle yönetiriz.

2022 yılında MASPO bünyesinde, 59 MASPO personeli ve 15 alt yüklenici personeli olmak üzere toplamda 74 çalışan bulunmaktadır. Bu çalışanların % 8'i kadınlardan oluşmaktadır.

Raporlama döneminde, şirketimizin operasyonlarında engelli 2 çalışanı bulunmaktadır. Kadın çalışanlarımızın sağlığını ve kariyerlerini önemsiyoruz, bu nedenle doğum izni kullanan kadın çalışanlarımız için destek sağlıyoruz. Doğum sonrası ücretsiz izin kullanan kadın çalışanlarımız arasında işe geri dönme ve işlerine devam etme oranı oldukça yüksektir.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	2021			2022			2023		
	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top	Kad	Erk	Top
MASPO Ekibi									
Yerel Halk	3	31	34	4	32	36	5	34	39
Yabancı Uyruklu	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Engelli Çalışan	0	2	2	0	2	2	0	2	2





# GÜVENİLİR KALKINMA

*Kalkınmanın  
temiz enerjisini karşılayan  
güvenilir bir iş anlayışı.*



## AR-GE & Dijitalleşme

2022 yılında Ar-Ge/tasarım harcamalarımızı 2021 yılına oranla %57,1 artırarak gerçekleştirdik.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında toplam 21 çalışanımız bulunmaktadır ve bu çalışanların %14'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Rapor dönemi boyunca, Fikri ve Sınai Mülkiyet kapsamında yaptığımız başvurular sonucunda bir patent başvurusu ve faydalı model başvurusu gerçekleştirildi.

Bunun yanı sıra, bir makalemiz yayınlandı ve ulusal düzeyde bir yayınıımız bulunmaktadır. Rapor dönemi içerisinde başlattığımız ve halen devam eden toplam 6 adet projemiz bulunmaktadır. 2022 yılında Ar-Ge merkezimizin alt yapısının güçlendirilmesi amacıyla yeni ekipmanlar eklenmiştir.

Ar-Ge Merkezi bünyesinde çalışan personellerin nitelik ve yetkinliklerini artırmak amacıyla lisansüstü eğitim almaları teşvik edilmektedir. Yüksek lisans mezunu personel sayısı 3'tür ve yüksek lisans veya doktora eğitimine devam etmek isteyen personele öğrenimlerine devam etmeleri için gerekli izinler verilmektedir. Bu yönde teşvik edilmektedir.

Şirket içinde teknik eğitim planları ve programları düzenlenerek personelin bilgi seviyelerinin artırılmasına katkı sağlanmıştır.

Ar-Ge projelerinin geliştirilmesi amacıyla Ankara Üniversitesi ile TÜBİTAK arasında bir iş birliği anlaşması imzalanmış ve projeler için planlama yapılmıştır. 2022 yılı içinde Ar-Ge merkezi, geliştirilen projeler için uygun çağrılar takip etmekte ve ilgili araştırmaları sürdürülmüştür.

2021 yılında geliştirilen "Online Mikrosismik İzleme Yöntemi ile Jeotermal Akışkanın Dinamik Modeli ve Rezervuar Gelişiminin Tespiti" adlı projeye ait makale çalışmaları tamamlanmış ve 2022 yılında yayınlanmak üzere başvurular gerçekleştirilmiştir. Bu makale, 26 Mayıs 2022 tarihinde yayınlanmıştır.

2022 yılında, "Jeotermal Enerji Santrallerinde Hidrojen Sülfürün Çoklu Proses Yöntemi İle Giderilmesi ve Elementel Kükürt Elde Edilmesi" projesi için patent başvurusu yapılmış, aynı şekilde "Hava soğutmalı kondenserlerin ortam sıcaklığının yüksek durumlarda veriminin artırılması" projesi için Faydalı Model başvurusu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 2022 yılında 3 yeni proje başlatılmış ve bu projeler için Fikri Sınai Haklar konusunda çalışmalara başlanmıştır.

Hedeflerimiz arasında 2023-2025 yılları arasında:

- Gelişen teknolojileri yakından takip ederek, mevcut ürünlerimizi bu gelişmelerle entegre ederek, mümkün olan en yüksek oranda yerli kaynakları kullanarak, yüksek teknolojiye sahip ve yerli enerji santralleri inşa etmeye odaklanmak.
- Tasarım merkezi personelinin bilimsel etkinliklere daha fazla katılımını teşvik etmek ve bu etkinlikleri artırmak.
- Patent, faydalı model ve tasarım araştırmalarını artırarak yeni fikirlerin korunmasını sağlamak.
- Hem yurt içinde hem de yurt dışında destekli projeleri hayata geçirerek Ar-Ge faaliyetlerini sürdürmek.
- Yüksek lisans mezunu personel sayısını artırarak araştırma kapasitesini güçlendirmek.
- Diğer sanayi kuruluşları ile iş birliği yaparak ortak projeler geliştirmek ve inovasyon alanında daha fazla etkileşimde bulunmak.

## Ar-Ge Hedeflerimiz

Yeni enerji santralleri kurma çalışmalarımızın yanı sıra, mevcut santrallerin verimliliğini artırmak amacıyla projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Aynı zamanda ülke içinde daha fazla enerji santrali inşa ederek enerji dışa bağımlılığını azaltmayı amaçlıyoruz.

MASPO Enerji olarak, uzun vadeli hedeflerimiz arasında geçmişten gelen bilgi ve deneyimimizi modern teknoloji ile birleştirerek proses yöntemlerimizi verimli ve yenilikçi bir şekilde geliştirmek ve sürdürülebilir paydaş memnuniyeti oluşturmak bulunmaktadır.

Üniversite-sanayi iş birliğini artırmak ve yeni projeler geliştirmek amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Firmamızın patent ve ulusal faydalı model başvurularını artırarak fikri ve sınai haklarını korumayı ve sürekli gelişimi hedefliyoruz.

- 2025-2030 yılları arasında gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz faaliyetler şunlardır:
- Üretim hızını artırarak ve üretim sistemlerini iyileştirerek daha verimli bir üretim süreci oluşturmak,



- Hem yurt içinde hem de yurt dışında karbon ayak izinin nötrlenmesi için IREC kapsamında yapılan anlaşmaların artırarak markamıza güvenilir bir konum kazandırmak,
- Uluslararası sertifikalar alarak kalite ve standartlarımızı uluslararası düzeyde tanıtmak,
- Hızla gelişen teknolojiye ayak uydurarak yenilikçi ürünler üretmek,
- Bilgi sistemleri ağını kurarak sektördeki yenilikleri takip etmek ve Ar-Ge Merkezi projelerini tüm personelin takip edebilmesi ve gerekli raporlamaların sunulabilmesini sağlamak.

### Türkiye'nin İlk Jeotermal AR-GE Merkezi!

Yenilenebilir enerjide Türkiye'nin en büyük 10 jeotermal santral yatırımı arasına giren MASPO Enerji, Türkiye'nin ilk Jeotermal AR-GE Merkezi oldu.

MASPO Enerji; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılan değerlendirmede, yenilenebilir kaynakların verimliliğini geliştirdiği faaliyetleri sonrasında 2019 yılında Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazandı.



MASPO Enerji A.Ş. yenilenebilir enerjinin yükselen değeri ile “daha çok yeşil enerji”, “daha sağlıklı bir gelecek” hedefi ile büyümesini sürdürüyor.

### Ar-Ge Merkezinin Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

Raporlama dönemi boyunca bir kongreye, iki konferansa ve bir fuara katıldık.

Etkinlikler	2021	2022	2023
<b>Kongreler</b>		IGC	İstanbul Bakım Sempozyumu
<b>Fuarlar</b>		GrowTech	Ankara Prosumer Expo
<b>Konferanslar</b>	Ar-Ge Merkezleri Zirvesi	WB Geothermal Conference	ArGe ve Tasarım
<b>Zirveler</b>			Teknoloji ve Inovasyon

### MASPO ve Sosyal Sorumluluk

MASPO, faaliyetlerine başladığı günden beri toplumsal sorumluluk bilincini en önemli ilke olarak benimsemiştir. Şirket, iş dünyasındaki toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlayarak toplumun yaşam kalitesini artırmayı temel amaç olarak benimsemiştir.

*MASPO Enerji paydaşların görüşlerini ve beklentilerini dikkate alarak sosyal sorumluluk projeleri oluşturmuş ve bu projelerde nitelikli ve bilgi sahibi çalışanlarının aktif katılımını teşvik etmektedir.*

Bu yaklaşım sayesinde projelerin kalıcılığı ve başarısı sağlanmaktadır.

### Türk Kızılayı'ndan Platin Madalya

Dünyaya Hilâl'i armağan eden Türk Kızılay, kuruluşunun 151. yılını, “Kızılay Bağışçıları Madalya Töreni” ile kutladı. İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda düzenlenen ödül töreninde Türk Kızılay bağışçılarına ödülleri takdim edildi. Törende özel bağışlarıyla ödül kazanan 7 bağışçıya Hilal'in yıldızları serisi ödülleri verilirken, 59 platin, 61 altın, 32 de gümüş madalya verildi.



Dünyanın dört bir yanına yardım eli uzatan Türk Kızılayı'na yıllardır bağışlarıyla katkı sağlayan grubumuz, kurumun en prestijli madalyası olan "Platin Madalya"ya layık görüldü.

### Toplumsal Yatırım Projeleri

#### Hayırseverlik Kapsamında Bağışlar

2021	2022	2023
Santral çevresi köpeklere mama temini projesi	Santral çevresi köpeklere mama temini projesi	Santral çevresi köpeklere mama temini projesi
Sıcak havalarda santral çevresine hayvanlar için su kapları bırakılıyor.	Sıcak havalarda santral çevresine hayvanlar için su kapları bırakılıyor.	Sıcak ve Soğuk havalarda kalmaları için barınak yapılması

#### Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yatırımları

2021	2022	2023
Örnekköy'ün köy meydanına kullanım suyu için kuyu açıldı.	Yeniköy muhtarlığına giriş ve çıkışlarına kamera sistemi yapıldı.	6 Şubat Depremindeki illere "Yaralarımızı Birlikte Saracağız" projesine destek verildi.
Alaşehir Belediyesine çevre temizliği için çöp arabaları alındı.	Kalkınma Ajansı, Mesleki stajyer okul öğrencilerine santral gezileri yapılıyor.	6 Şubat Depremindeki illere gıda ve temel ihtiyaçlarına yönelik yardım yapıldı.
Yeniköy parkı ve köy düğün salonu yapıldı.	Çiftçiler kuyu bölgelerinde üzüm kurutmak için kuyu bölgelerinde alan veriliyor.	Kavaklıdere, Örnekköy, Yeniköy ve Gürsu köyleri ihtiyaç sahiplerine gıda yardımı yapıldı.
Örnekköy kanalizasyon alt yapısı yapıldı.	Örnekköy ve Yeniköy arası talii yollun üzüm gelecek tozdan korumak amaçlı sulama yapıldı.	Gürsu Köy Muhtarlık Binası ve Sosyal yaşam alanı inşası

Kalkınma Ajansı, Mesleki stajyer okul öğrencilerine santral gezileri yapılıyor.

Çiftçiler kuyu bölgelerinde üzüm kurutmak için kuyu bölgelerinde alan veriliyor.

Örnekköy ve Yeniköy arası talii yollun üzüm gelecek tozdan korumak amaçlı sulama yapıldı.

Alaşehir Özel Bahçeşehir Koleji 4. Sınıf öğrencilerine Ala-2 santrali ziyareti ve Kitap dağıtımı yapıldı.

Alaşehir Fatih Ortaokulu 6. ve 7. Sınıfları öğrencilerine santral ziyareti ve Kitap dağıtımı yapıldı.

Maspo Enerji Çalışanlarının moral ve motivasyonunu yükseltmek amacıyla Bosna Hersek gezisi (tarihimizi ve gelenek ve göreneklerimiz tanıma) düzenlendi.

Çiftçiler kuyu bölgelerinde üzüm kurutmak için kuyu bölgelerinde alan veriliyor.

Örnekköy ve Yeniköy arası talii yollun üzüm gelecek tozdan korumak amaçlı sulama yapıldı.

#### Sponsorluklar

2021	2022	2023
Yerel sosyal çevresel motivasyonu güçlendirmek amaçlı Bisiklet sponsorluğu	Yerel sosyal çevresel motivasyonu güçlendirmek amaçlı Bisiklet sponsorluğu	4 Öğrenciye öğrenim bursu verildi.



Alaşehir Belediyesinin düzenlemiş olduğu Üzüm festivalleri maddi destek sağlanması

Alaşehir Belediyesinin düzenlemiş olduğu Üzüm festivalleri maddi destek sağlanması

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Genç İstihdam Kalkınma Ajansı -Zafer Kalkınma Ajansı-Turizm ve Tarımsal Altyapı Mali Destek Programı Kapsamında Maddi Destek verilmesi-Bağış yapılması

Alaşehir Belediyesinin Halkın Moral ve Motivasyonunu yükseltmek amaçlı Halk Konseri etkinliklerine destek veriliyor.

Alaşehir Belediyesi nin Halkın Moral ve Motivasyonunu yükseltmek amaçlı Halk Konseri etkinliklerine destek veriliyor.

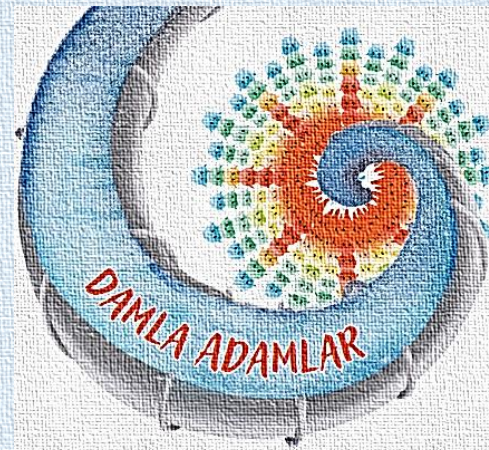
#### Üyelikler ve İmzacılıklar

Üyelik / İmzacılık	Katılım
JESDER	01.01.2017
JED	07.12.2019 – 21.12.2023
RE100	2018

#### MASPO Enerji "Damla Adamlar" Kitabı

MASPO Enerji'den Jeotermal Enerji'yi Çocuklara Anlatan Kitap: Damla Adamlar. Jeotermal Enerji'nin hayatımızda nasıl yer aldığını illüstrasyonlarla anlatılmaktadır.

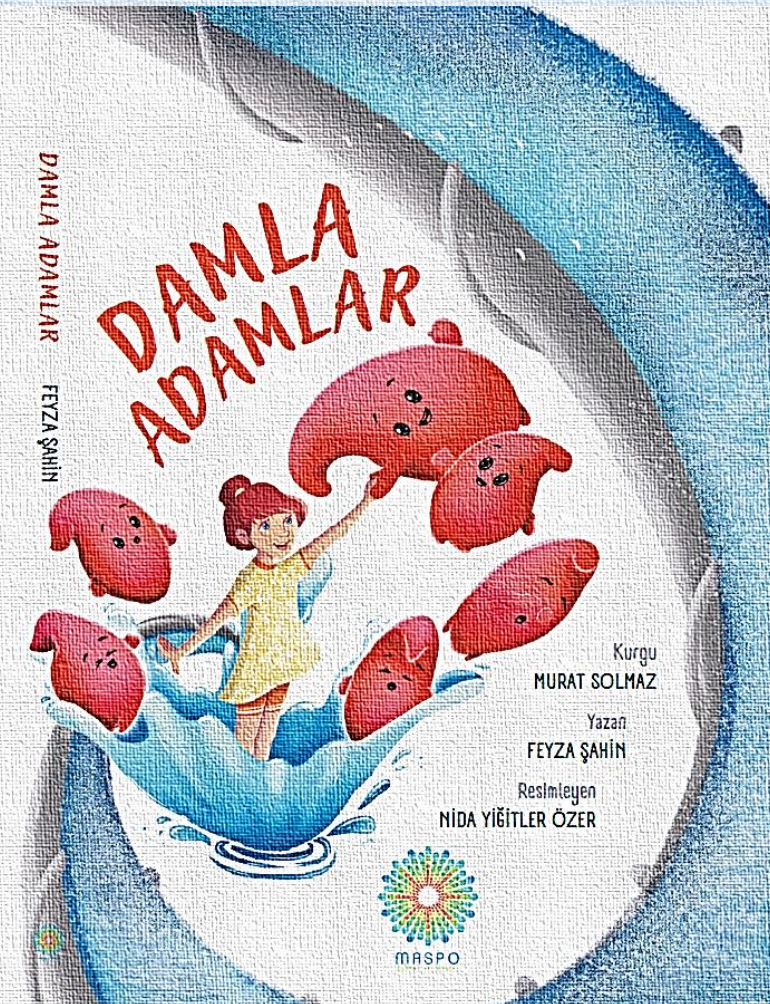
Damla Adamlar, sesli kitap olarak düzenlenmiştir. Damla Adamlar, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, yerel yönetimler, okullarla paylaşılmıştır.



Ailesindeki herkes kapıca havuzlarında yüzerken kenarda beklemek zorunda kalan Zeliş sıkıntından patlıyor! Yer altı dünyasının ıslak kahramanlarıyla bizzat tanışmak üzere olduğunun farkında değil.

Marifetli Damla Adamlarla atılacağı macerada Zeliş'ı neler bekliyor? Yer altından akan nehirler nerelere ulaşıyor? Damlataş Mağarası'nda neler oluyor? Damlacıkların yolu nasıl olup da borulardan elektrik tellerine varıyor?

Zeliş ve Damla Adamların yerin altına üstüne getiren elektrik yüklü macerasına sen de katıl!



DAMLA ADAMLAR FEYZA ŞAHİN

DAMLA ADAMLAR

Kurgu  
MURAT SOLMAZ  
Yazarı  
FEYZA ŞAHİN  
Resimleyen  
NİDA YİĞİTLER ÖZER

